



รายงานผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน
อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี

คำนำ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผล และรายงานผลพร้อมความเห็นและข้อเสนอแนะซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผล ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ได้มีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (การดำเนินงานตั้งแต่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓) ซึ่งประกอบด้วย การติดตามผลการดำเนินงานโครงการ กิจกรรมตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยใช้การบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศการจัดการเพื่อการวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e - plan) และแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นเครื่องมือหลักในการติดตาม พร้อมทั้งนำเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเป็นแนวทางปรับปรุงให้นโยบายสามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายและมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล	๒
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล	๓
๑.๓ ขั้นตอนของการติดตามและประเมินผล	๓ - ๕
๑.๔ เครื่องมือของการติดตามและประเมินผล	๖ - ๘
๑.๕ ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล	๘
ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล	๙
๒.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนารองคการบริหารส่วนตำบลพิเทน	๑๐ - ๑๑
๒.๒ แนวทางการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑๒ - ๑๙
ส่วนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล	๒๐
๓.๑ ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๑ - ๔๔
๓.๒ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๔๕
๓.๓ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๔๕
ส่วนที่ ๔ สรุปผล ข้อเสนอแนะ และข้อเสนอแนะ	๔๖
๔.๑ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม	๔๗ - ๕๐
๔.๒ ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต	๕๐ - ๕๑
ภาคผนวก	
- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ที่ ๓๐๗/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน	
- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ที่ ๓๐๘/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งประธานและเลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน	
- แบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน	
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และการประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมีจุดหมายไม่เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถกำกับดูแล ทบทวน พัฒนางาน และพัฒนาท้องถิ่นตามแผนงาน โครงการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน จึงเป็นการติดตามและประเมินผลที่สำคัญ ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๒. ผลการใช้ปัจจัยหรือทรัพยากรต่าง ๆ ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ตรวจสอบว่าแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๓. ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง ทั้งในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และขั้นตอนต่าง ๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๔. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weaknesses) โอกาส (Opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (Threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหาร สมาชิกสภา ปลัด/รองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน สภาพพื้นที่ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพพื้นแวดล้อมในสังคม ภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนตำบลพิเทน

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) มุ่งค้นหาแผนงาน โครงการ ที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่าสิ่งใดควรดำเนินการต่อไป ตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นว่ามีปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อการบรรลุเป้าหมาย ติดตามและประเมินผลแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการเป็นเพราะเหตุใด เกิดปัญหาจากเรื่องใด จึงได้กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ได้ดังนี้

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๒. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๓. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ข้อบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการ การยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

๔. เพื่อทราบถึงสภาพการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

๕. เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหาร ปลัด/รองปลัด ผู้บริหารระดับสำนัก/กองทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชนในตำบลพิเทน หรือสังคมส่วนรวมมากที่สุด

๖. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ กำหนดว่าคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนเสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๓.๑ การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

๑) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน สภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนคัดเลือก จำนวน ๓ คน

๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนคัดเลือก จำนวน ๒ คน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ต้องดำเนินการให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาให้เหมาะสมกับองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนเพื่อดำเนินการต่อไป

๓.๒ การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ได้กำหนดการแบ่งขั้นตอน เพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ดังนี้

๑. การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผล การติดตามยุทธศาสตร์และโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามว่ามีวัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูได้จากการกำหนดตัวชี้วัด : KPI) ถ้ากำหนดไว้แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตาม เป็นต้น จากนั้นศึกษาว่าผู้ซึ่งผลการติดตามนำผลการติดตามไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อใด ข้อมูลหลัก ๆ ที่ต้องการคืออะไร ต้องการให้รายงานผลอย่างไร มีข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์หรือสังเกต แล้วนำผลการติดตามที่ได้มากำหนดเป็นวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

๒. วางแผนติดตามและประเมินผล นำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงานจากข้อ ๑. มาวิเคราะห์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วยประเด็นหลัก ๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตามแหล่งข้อมูล เวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม กำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

๓. ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในขั้นนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดี และได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่าจะได้ครบขั้นต่ำตามที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔. การวิเคราะห์ข้อมูล เป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้ แต่ละโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ Matrix การพรรณนาเปรียบเทียบ การเขียน Flow Chart การแสดงแผนภูมิแกนต์ (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลาย ๆ วิธีประกอบกันตามความเหมาะสมของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

๕. รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ โดยรายงานตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงาน โครงการหนึ่ง ๆ อาจมีหลายลักษณะก็ได้ตามความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ในการรายงานผลการติดตามโครงการอาจเขียนเป็นรายงานเชิงเทคนิค ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตาม โดยสรุปวัตถุประสงค์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการติดตาม ซึ่งจะปรากฏในส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓

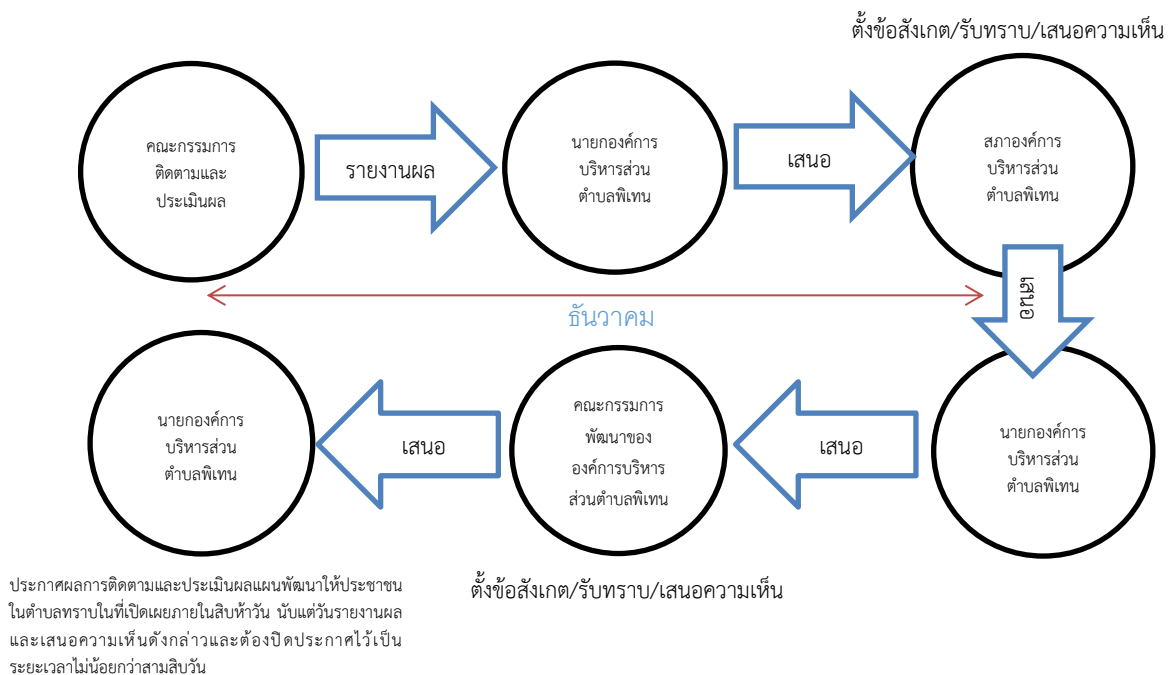
๖. รายงานผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนท์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนท์เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนท์เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนท์และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนท์ โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๗. การวินิจฉัยสั่งการ การนำเสนอเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขที่ดี หลังจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนท์หรือผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในสำนัก กอง ฝ่ายต่าง ๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ได้จากรายงานสรุปซึ่งอาจกระทำโดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาก็ได้ตามความเหมาะสมต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนท์

๓.๓ การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนท์ มีอำนาจหน้าที่ในการรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนท์ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนท์เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนท์และคณะกรรมการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนท์ โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ขั้นตอนการรายงานผล



๔. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (Monitoring and evaluation tools for local development plans) เป็นสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์หรือเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนใช้ในการเก็บข้อมูลการติดตามผล รวมทั้งโดยการพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือและเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้คิดสร้างไว้เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล เช่น แบบสอบถามวัดทัศนคติ มาตรฐานประมาณค่า และวิธีการ เป็นต้น หรือโดยการสร้างเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaires) แบบสัมภาษณ์ (Interview) และแบบสังเกตการณ์ (Observation) เป็นต้น โดยอาศัยสภาพพื้นที่ทั่วไป อำนาจหน้าที่ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในท้องถิ่น รวมทั้งเกณฑ์มาตรฐาน แบบต่าง ๆ ที่ได้กำหนดขึ้นหรือการนำไปทดลองใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขแล้ว จึงนำเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงหรือภาคสนาม ดำเนินการสำรวจและเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลสรุปข้อมูลที่เป็นจริงต่อไป

๔.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑.๑ กำหนดกรอบเวลา (Time & Time Frame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

๑) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๒) สรุปผลการติดตามและประเมินผลปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคม

๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนภายในเดือนธันวาคม เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนเสนอสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ ความสอดคล้อง (Relevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ (หรือผลผลิต) ที่ได้กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องและนำไปกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

๑.๓ ความเพียงพอ (Adequacy) กำหนดทรัพยากรสำหรับการดำเนินการติดตามและประเมินผลประกอบด้วยคน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพโดยนำเครื่องมือที่มีอยู่จริงในองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนมาปฏิบัติงาน

๑.๔ ความก้าวหน้า (Progress) กรอบของความก้าวหน้าแผนงาน โครงการต่าง ๆ จะวัดจากรายการที่เป็นโครงการในรอบ ๕ ปี วัดได้จากช่องปีงบประมาณและที่ผ่านมา โครงการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑.๕ ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการติดตามและประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่างผลผลิตหรือผลที่ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ไปในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณ ขนาด ความจุ พื้นที่ จำนวน ระยะเวลา เป็นต้น

๑.๖ ประสิทธิภาพ (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากประสิทธิภาพทำให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ หรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพ ซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทินในระดับหมู่บ้าน ระดับตำบล อาจรวมถึงอำเภอ และจังหวัดด้วย เพราะว่ามีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ในเชิงการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมของจังหวัดเดียวกัน

๔.๒ ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทิน กำหนดระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑. ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผล มีองค์ประกอบใหญ่ ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

- ๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล
- ๒) เครื่องมือ
- ๓) กรรมวิธีหรือวิธีการต่าง ๆ

๒. วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล มีเป้าหมายเพื่อมุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น อธิบายหรือควบคุมความผันแปรของโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้

๒) การสำรวจ (survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบันทึกหรือทะเบียนที่ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำไว้แล้ว หรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต (observe) หรือวัด (measurement) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการในพื้นที่จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทินเป็นข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติ พฤติกรรม ความต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสามารถวัดได้

๔.๓ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทิน กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑. การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผล เพื่อระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่าง ๆ การประเมินการปฏิบัติงานและแนวทางการวัด จะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่น เช่น การทดสอบและการวัดโครงการก่อสร้างถนนลาดยางชนิดแอสฟัลท์ติกคอนกรีต จะใช้การทดสอบตามมาตรฐานทางวิศวกรรมโครงการจัดงานวันเด็ก จะใช้การทดสอบและวัดโดยประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นต้น

๒. การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยวหรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไป การสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์ และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้าย ๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่มีพิธีรีตอง ไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

๓. การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่น มีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต

- การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับประชาชนในหมู่บ้านหรือตัวบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน

- การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. การสำรวจ (surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ ทัศนคติ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในตำบลพิเทน คณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนจะมีการบันทึกการสำรวจ และทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

๕. เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้อเอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

๑. ได้ทราบถึงสถานภาพและสถานการณ์ต่าง ๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการ ซึ่งจะทำให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการไปแนวทางเดียวกัน

๒. ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นมีปัญหา ทำให้สามารถแก้ไขได้ทุกจุดตรงเป้าหมายอย่างทันที่ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๓. ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เกิดความประหยัด คุ่มค่าไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลาดังประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๔. สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียด ความต้องการ สภาพปัญหาต่าง ๆ ที่จะนำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเชิงสถิติหรือข้อมูลที่เป็นจริง ทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่าง ๆ

๕. กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการ มีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุงรายละเอียดเนื้อหา ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๖. การวินิจฉัยสั่งการ ของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน สามารถวินิจฉัยสั่งการได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน รัดกุมมีเหตุมีผลในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและตามอำนาจหน้าที่ นอกจากนี้ยังสามารถกำหนดมาตรการต่าง ๆ สำหรับการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นได้

๗. ทำให้ภารกิจต่าง ๆ ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน แต่ละคน แต่ละสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ มีความสอดคล้องกัน ประสานการทำงานให้เป็นองค์รวมของหน่วยงาน ทำให้เป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนเกิดความสำเร็จตามเป้าหมายหลัก มีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘. สามารถรักษาคุณภาพของงานหรือภารกิจให้เป็นไปและตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ และประชาชนพึงพอใจเมื่อได้รับการบริการประชาชนในเขตตำบลพิเทน

ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผล

ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผล

๒. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนากองคการบริหารส่วนตำบลพิเทน

ยุทธศาสตร์การพัฒนากองคการบริหารส่วนตำบลพิเทน เป็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) มีการกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่แสดงถึงยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และวิสัยทัศน์ โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนพัฒนาจังหวัดปัตตานี

๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนากองคการบริหารส่วนตำบลพิเทน มีรายละเอียด ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชน และการแก้ไขปัญหาความยากจน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดี และความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการจัดทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒) เป้าประสงค์ ประกอบด้วย

เป้าประสงค์ ๑ เพื่อเสริมสร้างสังคมที่เป็นธรรมและเป็นสังคมสันติสุข

เป้าประสงค์ ๒ เพื่อพัฒนาคนไทยทุกกลุ่มวัยอย่างเป็นองค์รวมทั้งทางกาย ใจ สติปัญญา คุณธรรม จริยธรรมและสถาบันทางสังคมมีบทบาทหลักในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ ๓ เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ คุณภาพ และยั่งยืน มีความเชื่อมโยงกับเครือข่ายการผลิตสินค้าและบริการบนฐานปัญญา นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในภูมิภาคอาเซียน มีความมั่นคงทางอาหารและพลังงาน การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ

เป้าประสงค์ ๔ เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศและเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาประเทศ

๓) ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัด ๑ ประชาชนในเขตตำบลมีแหล่งน้ำในการอุปโภคเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๕
- ตัวชี้วัด ๒ ในเขตตำบลมีโครงสร้างพื้นฐานให้ประชาชนได้ใช้บริการร้อยละ ๘๐
- ตัวชี้วัด ๓ ประชาชนมีความรู้มากขึ้นร้อยละ ๙๐ และศิลปวัฒนธรรมอันดียังคงอยู่
- ตัวชี้วัด ๔ ประชาชนในเขตตำบลร้อยละ ๘๐ มีความรู้และมีส่วนร่วมในการพัฒนาการท่องเที่ยว ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และกีฬา
- ตัวชี้วัด ๕ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นร้อยละ ๑๐
- ตัวชี้วัด ๖ หมู่บ้านมีรายได้เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๕ และพึ่งตนเองได้มากขึ้น
- ตัวชี้วัด ๗ หมู่บ้านในเขตตำบลร้อยละ ๖๐ น่ายู่อย่างสงบสุข
- ตัวชี้วัด ๘ การบริหารจัดการของตำบลมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงร้อยละ ๖๐

๔) ค่าเป้าหมาย ประกอบด้วย

- ค่าเป้าหมาย ๑ ด้านการได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว
- ค่าเป้าหมาย ๒ ประชาชนมีความรู้และบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม
- ค่าเป้าหมาย ๓ ประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้
- ค่าเป้าหมาย ๔ มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษทำให้ชุมชนน่ายู่อย่างสงบสุข
- ค่าเป้าหมาย ๕ การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๕) วิสัยทัศน์

“ตำบลพิเทน น่ายู่ด้วยการดำรงชีวิตแบบพอเพียง การคมนาคมสะดวก
ประชาชนมีความรู้ทันสมัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ”

๒.๒ แนวทางการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒.๒.๑ จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์	๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		๒๕๖๕	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๙	๑๕,๘๗๐,๐๐๐.๐๐	๑๙	๑๘,๕๔๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๕	๑๒๙,๖๐๕,๙๐๐.๐๐	๑๑๔	๑๓๓,๗๓๐,๘๐๐.๐๐	๑๑๔	๑๓๓,๗๓๐,๘๐๐.๐๐
๒. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน	๗	๔๙๕,๐๐๐.๐๐	๗	๔๙๕,๐๐๐.๐๐	๑๖	๑,๖๙๐,๐๐๐.๐๐	๑๖	๑,๖๙๐,๐๐๐.๐๐	๑๖	๑,๙๑๕,๐๐๐.๐๐
๓. ด้านสังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๓๓	๑๒,๓๒๔,๐๐๐.๐๐	๓๓	๑๑,๘๗๔,๐๐๐.๐๐	๔๑	๑๖,๙๐๔,๐๐๐.๐๐	๔๔	๑๖,๘๘๔,๐๐๐.๐๐	๔๔	๗๕,๓๘๔,๐๐๐.๐๐
๔. ด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒๒	๑๐,๖๗๐,๐๐๐.๐๐	๒๐	๘,๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๔๐	๑๔,๖๖๕,๐๐๐.๐๐	๔๕	๑๙,๖๘๐,๐๐๐.๐๐	๔๕	๑๙,๖๘๐,๐๐๐.๐๐
๕. ด้านการบริหารจัดการที่ดีและความมั่นคง	๒๐	๔,๐๗๐,๐๐๐.๐๐	๒๑	๔,๙๖๕,๐๐๐.๐๐	๒๖	๕,๒๘๐,๐๐๐.๐๐	๒๘	๕,๔๔๕,๐๐๐.๐๐	๒๘	๕,๔๔๕,๐๐๐.๐๐
๖. ด้านการจัดทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๗	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๗	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๑	๕,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๔	๘,๐๘๐,๐๐๐.๐๐	๑๔	๒๖,๐๘๐,๐๐๐.๐๐
รวม	๑๐๘	๔๓,๗๗๙,๐๐๐.๐๐	๑๐๗	๔๔,๕๘๒,๐๐๐.๐๐	๒๓๙	๑๗๓,๖๔๔,๙๐๐.๐๐	๒๖๑	๑๘๕,๕๐๙,๘๐๐.๐๐	๒๖๑	๒๖๒,๒๓๔,๘๐๐.๐๐

๒.๒.๒ โครงการที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๓	๒๗.๖๕
๒. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน	๓	๖.๓๘
๓. ด้านสังคมและการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต	๑๐	๒๑.๒๗
๔. ด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๔	๒๙.๗๘
๕. ด้านการบริหารจัดการที่ดีและความมั่นคง	๖	๑๒.๗๖
๖. ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	๑	๒.๑๒
รวม	๔๗	๑๐๐.๐๐

๒.๒.๓ ผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ เสร็จสิ้น		จำนวนโครงการ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		จำนวนโครงการ ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการ ที่มีการยกเลิก		จำนวนโครงการ ที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการ ทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๑	๔๗.๘๒	-	-	๒	๘.๓๓	-	-	-	-	๑๓	๒๗.๖๕
๒. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจ ชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน	๒	๘.๗๐	-	-	๑	๔.๑๖	-	-	-	-	๓	๖.๓๘
๓. ด้านสังคมและการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต	๔	๑๗.๔๐	-	-	๖	๒๕.๐๐	-	-	-	-	๑๐	๒๑.๒๗
๔. ด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒	๘.๗๐	-	-	๑๒	๕๐.๐๐	-	-	-	-	๑๔	๒๙.๗๘
๕. ด้านการบริหารจัดการที่ดีและความมั่นคง	๓	๑๓.๐๔	-	-	๓	๑๒.๕๐	-	-	-	-	๖	๑๒.๗๖
๖. ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	๑	๔.๓๔	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๒.๑๒
รวม	๒๓	๑๐๐.๐๐	-	-	๒๔	๑๐๐.๐๐	-	-	-	-	๔๗	๑๐๐.๐๐

๒.๒.๔ ผลการดำเนินงานโครงการที่เบิกจ่ายจากเงินสะสม

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			เงินสะสม
	ดำเนินการ เสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง (บาท)
๑. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายศูนย์ศิลป์ปะชีพ - อบต.	√			๙๐๐,๐๐๐
๒. โครงการขุดลอกสระน้ำสาธารณะบ้านข่าลิง หมู่ที่ ๑	√			๘๖๒,๐๐๐
๓. โครงการบุกเบิกถนนลูกรัง สายปลักแมว	√			๗๖๖,๐๐๐
๔. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายกูโบร์บ้านบาเฆะ	√			๑๐๐,๐๐๐
๕. โครงการขุดลอกคลองพร้อมปั้นคันดิน หมู่ที่ ๖	√			๒๖,๘๐๐
๖. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ในการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID19) และการจัดทำหน้ากากอนามัยเพื่อป้องกันตนเอง	√			๑๗,๖๐๐
๗. โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน	√			๒๘,๐๕๖
๘. โครงการก่อสร้างรั้วรอบสระศูนย์ศิลป์ปะชีพ ระยะที่ ๑	√			๗๔๕,๐๐๐
รวม ๘ โครงการ				๓,๔๔๕,๔๕๖

๒.๒.๕ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับการอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการ เสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่ายจริง (บาท)
๑. โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ DLTV	√			๓๐,๗๐๐	๓๐,๗๐๐
๒. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านลาแล - โຕ้ะซุด ขนาดกว้าง ๔.๐๐ เมตร ยาว ๓,๐๐๐.๐๐ เมตร หนาเฉลี่ย ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๑๒,๐๐.๐๐ ตารางเมตร	√			๙,๘๖๘,๐๐๐	๙,๘๖๘,๐๐๐
๓. โครงการซ่อมสร้างถนนแอสฟัลต์ติกคอนกรีต สายป่ามะพร้าว - อนามัยพิเทน ขนาดกว้าง ๕.๐๐ เมตร ยาว ๒,๐๐๐.๐๐ เมตร หนาเฉลี่ย ๐.๒๐ เมตร ไหล่ทางกว้างข้างละ ๐.๕๐ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐.๐๐ ตารางเมตร	√			๘,๑๖๐,๐๐๐	๘,๑๖๐,๐๐๐
๔. โครงการก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่ามะพร้าว	√			๒,๔๖๕,๐๐๐	๒,๔๖๕,๐๐๐
๕. โครงการก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน แบบบาดาลขนาดใหญ่มาก หมู่ที่ ๕	√			๕,๙๔๘,๐๐๐	๕,๙๔๘,๐๐๐
๖. โครงการก่อสร้างฝายชะลอน้ำ บ้านโຕ้ะซุด หมู่ที่ ๖	√			๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐
๗. โครงการก่อสร้างสนามฟุตบอล หมู่ที่ ๔ ขนาดกว้าง ๒๓.๐๐ เมตร ยาว ๔๓.๐๐ เมตร	√			๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐
รวม ๗ โครงการ				๓๐,๔๗๑,๗๐๐	๓๐,๔๗๑,๗๐๐

๒.๒.๖ รายงานโครงการที่เบิกจ่ายและผลการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน					
ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	คู่สัญญา	ระยะเวลา ดำเนินงาน (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน					
๑. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายศูนย์ศิลปาชีพ - อบต.	๑๐๐	ห้างหุ้นส่วนจำกัด มุกตารีก่อสร้าง เอ็ม.ซี.	๓๐	๑,๒๒๖,๐๐๐	๑,๒๒๖,๐๐๐
๒. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายโฆรง	๑๐๐	อิกลาสการค้า	๓๐	๑๕๗,๐๐๐	๑๕๗,๐๐๐
๓. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านทรายทอง	๑๐๐	ห้างหุ้นส่วนจำกัด พีทีเอ็น บิสซิเนส เซ็นเตอร์	๓๐	๒๓๓,๐๐๐	๒๓๓,๐๐๐
๔. โครงการปรับปรุงถนน สายบุษตานุคดีน	๑๐๐	ห้างหุ้นส่วนจำกัด พีทีเอ็น บิสซิเนส เซ็นเตอร์	๓๐	๔๓๓,๐๐๐	๔๓๓,๐๐๐
๕. โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ บริเวณศูนย์ศิลปาชีพบ้านพิเทน (ระยะที่ ๒)	๑๐๐	ห้างหุ้นส่วนจำกัด มุกตารีก่อสร้าง เอ็ม.ซี.	๓๐	๘๗๙,๗๕๐	๘๗๙,๗๕๐
๖. โครงการติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะ	๑๐๐	ห้างหุ้นส่วนจำกัด มุกตารีก่อสร้าง เอ็ม.ซี.	๓๐	๑,๔๑๑,๐๐๐	๑,๔๑๑,๐๐๐
๗. โครงการจัดซื้อศาลาพักผ่อนให้ประชาชน	๑๐๐	พงษ์พันธุ์ เพอร์นิเจอร์	๗	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
๘. โครงการบุกเบิกถนนลูกรัง สายสวนลำไย	๑๐๐	ยัสการค้า	๓๐	๘๓๐,๐๐๐	๘๓๐,๐๐๐
๙. โครงการก่อสร้างผนังป้องกันตลิ่งคลองต้นประดู่	๑๐๐	ห้างหุ้นส่วนจำกัด มุกตารีก่อสร้าง เอ็ม.ซี.	๖๐	๒,๗๙๕,๐๐๐	๒,๗๙๕,๐๐๐
๑๐. โครงการก่อสร้างผนังป้องกันตลิ่งคลองต้นประดู่ ระยะที่ ๒	๑๐๐	ห้างหุ้นส่วนจำกัด มุกตารีก่อสร้าง เอ็ม.ซี.	๖๐	๑,๗๙๕,๐๐๐	๑,๗๙๕,๐๐๐

๒.๒.๖ รายงานโครงการที่เบิกจ่ายและผลการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ต่อ)

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน					
ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	คู่สัญญา	ระยะเวลา ดำเนินงาน (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (ต่อ)					
๑๑. โครงการขุดลอกสระกักเก็บน้ำศูนย์ศิลปาชีพบ้านพิเทน	๑๐๐	ห้างหุ้นส่วนจำกัด มุกตารีก่อสร้าง เอ็ม.ซี.	๓๐	๑,๘๔๑,๐๐๐	๑,๘๔๑,๐๐๐
รวม ๑๑ โครงการ	๑๐๐			๗,๐๗๐,๗๕๐	๗,๐๗๐,๗๕๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน					
๑. โครงการส่งเสริมเมล็ดพันธุ์พืชให้แก่ประชาชน	๑๐๐	เอ็ม เอส วาย การค้า	๓	๓๔,๒๐๐	๓๔,๒๐๐
๒. โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน	๑๐๐	เอ็ม เอส วาย การค้า	๕	๓๔,๑๒๙	๓๔,๑๒๙
รวม ๒ โครงการ	๑๐๐			๖๘,๓๒๙	๖๘,๓๒๙
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต					
๑. โครงการจ้างเหมารถรับส่งเด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๐๐	นายชุลกิติ์ เตชะแต	๓๖๖	๕๔,๐๐๐	๕๔,๐๐๐
๒. โครงการแพทย์แผนไทยใจอาสา ดูแลสุขภาพ ถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชนอย่างยั่งยืน	๑๐๐	เอ็ม เอส วาย การค้า	๓	๘๖๔	๘๖๔
๓. โครงการอบรมแกนนำสุขภาพะชุมชน	๑๐๐	เอ็ม เอส วาย การค้า	๗	๗๘,๒๖๔	๗๘,๒๖๔
๔. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กเยาวชน	๑๐๐	เอ็ม เอส วาย การค้า	๗	๘๖๔	๘๖๔
รวม ๔ โครงการ	๑๐๐			๑๓๓,๙๙๒	๑๓๓,๙๙๒

๒.๒.๖ รายงานโครงการที่เบิกจ่ายและผลการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ต่อ)

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน					
ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	คู่สัญญา	ระยะเวลา ดำเนินงาน (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น					
๑. โครงการกิจกรรมวันเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๐๐	เอ็ม เอส วาย การค้า	๕	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
๒. โครงการรื้อถอนอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่ามะพร้าว	๑๐๐	อิกลาสการค้า	๓๐	๑๒๕,๐๐๐	๑๒๕,๐๐๐
รวม ๒ โครงการ	๑๐๐			๑๕๕,๐๐๐	๑๕๕,๐๐๐
ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดีและความมั่นคง					
๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐๐	เอ็ม เอส วาย การค้า	๗	๕๕,๑๕๙	๕๕,๑๕๙
๒. โครงการชุมชนร่วมใจ รักษาความปลอดภัยบนท้องถนน	๑๐๐	เอ็ม เอส วาย การค้า	๗	๙,๖๔๘	๙,๖๔๘
๓. โครงการเวทีประชาคมเพื่อทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	๑๐๐	เอ็ม เอส วาย การค้า	๗	๙,๙๕๓	๙,๙๕๓
รวม ๓ โครงการ	๑๐๐			๗๔,๗๖๐	๗๔,๗๖๐
ยุทธศาสตร์การจัดทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม					
๑. โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว (ร.๑๐)	๑๐๐	เอ็ม เอส วาย การค้า	๗	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
รวม ๑ โครงการ	๑๐๐			๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
รวมทั้งหมด ๒๓ โครงการ	๑๐๐			๗,๖๒๒,๘๓๑	๗,๖๒๒,๘๓๑

ส่วนที่ ๓

ผลการวิเคราะห์

การติดตามและประเมินผล

ส่วนที่ ๓

ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๓.๑ ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑.๑ ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

๑. ข้อมูลด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งของตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน หมู่ ๔ ตำบลพิเทนอำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี ๙๔๑๔๐ โทร.๐๗๓ - ๔๗๑๐๕๒ ตั้งอยู่อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี ห่างจากที่ว่าการอำเภอทุ่งยางแดงไปทางทิศเหนือ ประมาณ ๔ กิโลเมตร

อาณาเขต

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	เขตอำเภอมายอ
ทิศใต้	ติดต่อกับ	เขตตำบลปากู เขตตำบลน้ำดำ และ เขตตำบลตะโล๊ะแฉะนา ของอำเภอทุ่งยางแดง
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	เขตอำเภอสายบุรีและอำเภอกะพ้อ
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	เขตอำเภอมายอ

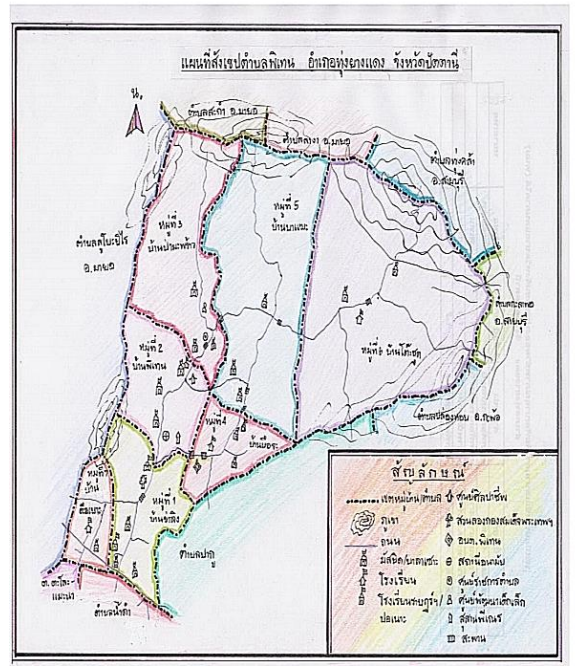
เขตการปกครอง

ตำบลพิเทน แบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๗ หมู่บ้าน ดังนี้

- หมู่ที่ ๑ บ้านขำลิง
- หมู่ที่ ๒ บ้านพิเทน
- หมู่ที่ ๓ บ้านปามะพร้าว
- หมู่ที่ ๔ บ้านปือจะ
- หมู่ที่ ๕ บ้านบาแฉะ
- หมู่ที่ ๖ บ้านโต๊ะชูด
- หมู่ที่ ๗ บ้านตือเบาะ

ระยะทางห่างจากจังหวัดปัตตานี ๔๖ กิโลเมตร

ห่างจากอำเภอทุ่งยางแดง ๕.๔ กิโลเมตร



๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

ตำบลพิเทนมีพื้นที่ทั้งหมด ๔๒.๔๒ ตารางกิโลเมตร คิดเป็น ๖๓,๒๖๔ ไร่ ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่มสลับภูเขา มีแม่น้ำลำคลองอยู่โดยทั่วไป พื้นที่ส่วนใหญ่ใช้ในการทำเกษตร



๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

มี ๒ ฤดู คือ

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่ประมาณเดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนกันยายน ซึ่งอากาศจะร้อนมากในช่วงปลายเดือนเมษายนเป็นต้นไป โดยมีอุณหภูมิเฉลี่ยอยู่ที่ ๓๔ - ๓๙ องศาเซลเซียส

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่ปลายเดือนตุลาคมถึงเดือนมกราคม และฝนจะตกหนักมากในช่วงเดือนพฤศจิกายนถึงต้นเดือนมกราคม ปริมาณน้ำฝนโดยเฉลี่ย ๓,๕๕๐.๙ มิลลิเมตร/ปี อุณหภูมิเฉลี่ยอยู่ที่ ๒๖ - ๒๙ องศาเซลเซียส

๑.๔ ลักษณะของดิน

ลักษณะเป็นดินร่วนซุย

๒. ข้อมูลด้านการเมืองและประชากร

๒.๑ การเมือง

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ได้จัดตั้งหมู่บ้านในเขตตำบลทั้งหมด ๗ หมู่บ้าน แต่ละหมู่บ้าน มีกรรมการซึ่งเป็นตัวแทนของหมู่บ้าน ๙ คน ซึ่งประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ประชาชนให้ความร่วมมือด้านการเลือกตั้งเป็นอย่างดี เช่น การเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประชาชนมาใช้สิทธิเลือกตั้งเป็นจำนวนมาก จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๔,๑๓๗ คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๔,๙๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๙๓ การแข่งขันทางการเมืองค่อนข้างสูง การแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน คือ ขอความร่วมมือผู้นำเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่รับผิดชอบให้ระมัดระวัง สอดส่องพฤติกรรมและให้รายงานอำเภอทราบ มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับข้อกฎหมายของการเลือกตั้งที่กระทำได้และทำไม่ได้ให้ประชาชนได้รับทราบ

นอกจากนี้การประชุมประชาคมท้องถิ่นทุกหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ประชาชนสนใจเข้าร่วมประชุม รวมทั้งแสดงความคิดเห็นที่หลากหลาย ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนดำเนินงานตามความต้องการของประชาชน ประชาชนได้รับและมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล รวมทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดโครงการอบรมศึกษา ดูงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล อาสาสมัครสาธารณสุข กรรมการชุมชนโครงการอื่น ๆ และสำหรับประชาชนอีกหลายโครงการ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาพัฒนาตำบลให้เจริญ เท่าเทียมกับตำบลอื่น ๆ และองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนมีโครงการจัดซื้อเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ โครงการบางโครงการต้องระงับไว้เนื่องจากข้อจำกัดด้านงบประมาณ มีอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลจำกัด ไม่เพียงพอต่อการตอบสนองความต้องการของประชาชนในด้านบริการ

๒.๒ การเลือกตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ได้แบ่งเขตการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ทั้งเขตตำบลเป็น ๑ เขตเลือกตั้ง สมาชิกสภาออกเป็น ๑ เขต ดังนี้

เขตเลือกตั้งที่ ๑ ประกอบด้วย ๗ หมู่บ้าน

ประชาชนในเขตตำบลพิเทนส่วนใหญ่ร่วมกิจกรรมทางการเมืองเสมอมา และประชาชนในเขตตำบลพิเทนมีส่วนร่วมในการบริหารงาน การช่วยเหลืองานองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน เสนอแนะในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ในการดำเนินงานต่าง ๆ เช่น การประชุมประชาคมในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประชุมประชาคมแก้ไขปัญหาความยากจน ฯลฯ

จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง (ข้อมูลเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคมพ.ศ. ๒๕๕๖)

- จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๔,๙๘๘ คน
- จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๔,๙๘๘ คน

จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง (ข้อมูลเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคมพ.ศ. ๒๕๕๖)

- จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๔,๑๓๗ คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๔,๙๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๙๓

- จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๔,๑๓๗ คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๔,๙๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๙๓

๒.๓ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

องค์การบริหารส่วนตำบล แบ่งการปกครองออกเป็น ๗ หมู่บ้าน (ข้อมูล ณ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓)

หมู่ที่	ชื่อบ้าน	จำนวนประชากร			จำนวนครัวเรือน (หลัง)
		ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	
๑	บ้านข่าลิง	๖๒๓	๖๕๒	๑,๒๗๕	๓๒๙
๒	บ้านพิเทน	๔๗๐	๕๔๙	๑,๐๑๙	๒๑๔
๓	บ้านป่ามะพร้าว	๖๙๑	๖๗๒	๑,๓๖๓	๒๖๙
๔	บ้านป้อจะ	๕๔๘	๕๕๐	๑,๐๙๘	๒๓๕
๕	บ้านบาแพะ	๗๔๓	๘๐๓	๑,๕๔๖	๓๒๐
๖	บ้านโตะซุด	๗๘๑	๗๗๙	๑,๕๖๐	๓๔๙
๗	บ้านตือเปาะ	๔๓๘	๔๖๑	๘๙๙	๑๖๐
รวม		๔,๒๙๔	๔,๔๖๖	๘,๗๖๐	๑,๘๗๖

ประชากร

ประชากรทั้งสิ้น ๘,๗๖๐ คน แยกเป็น ชาย ๔,๒๙๔ คน หญิง ๔,๔๖๖ คน และมีจำนวนบ้านทั้งสิ้น ๑,๘๗๖ ครัวเรือน (ข้อมูล ณ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓)

ช่วงอายุและจำนวนประชากร

	ชาย (คน)	หญิง (คน)	หมายเหตุ
จำนวนประชากรเยาวชน	๑,๕๕๐	๑,๔๔๖	อายุต่ำกว่า ๑๘ ปี
จำนวนประชากร	๒,๓๘๑	๒,๕๓๙	อายุ ๑๘-๖๐ ปี
จำนวนประชากรผู้สูงอายุ	๓๖๓	๔๘๑	อายุมากกว่า ๖๐ ปี

๓. สภาพทางสังคม

๓.๑ การศึกษา

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรอายุ ๑๕ - ๖๐ ปีเต็ม ร้อยละ ๙๙ อ่าน เขียนภาษาไทย และคิดเลขอย่างง่ายได้ เด็กอายุ ๖ - ๑๔ ปี ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการศึกษาภาคบังคับ ๙ ปี ได้เรียนต่อ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ หรือเทียบเท่า และที่ไม่ได้เรียนต่อ มีงานทำ ร้อยละ ๙๙ ด้านการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ปัญหาคือ ยังไม่สามารถที่จะแข่งขันกับเมืองใหญ่ ๆ ได้ การแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ได้จัดกิจกรรมให้กับเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การสนับสนุนอาหารเสริมนม อาหารกลางวัน ในกับทางโรงเรียน ในเขตพื้นที่ตำบลพิเทน และร่วมกันจัดกิจกรรมต่าง ๆ กับทางโรงเรียน

โรงเรียนประถมศึกษา สังกัด สพฐ. กระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๔ แห่งดังนี้

- โรงเรียนบ้านพิเทน ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๒
- โรงเรียนบ้านป้อจะ ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๔
- โรงเรียนบ้านโตะซุด ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๖
- โรงเรียนบ้านตือเปาะ ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๗

โรงเรียนเอกชน ระดับ ประถมศึกษาและมัธยมศึกษา จำนวน ๑ แห่ง

- โรงเรียนอิสลามประชาสงเคราะห์ ตั้งอยู่ หมู่ ๔

๓.๒ สาธารณสุข

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชาชนส่วนมากมีสุขภาพที่ดี มีการคัดกรองสุขภาพให้กับประชาชนกลุ่มเสี่ยง โรคที่มักเกิดกับประชาชนในตำบลพิเทน ได้แก่ โรคความดัน เบาหวาน โรคเอดส์ โรคไข้เลือดออก มือ-ปาก-เท้าในเด็ก และโรคอื่น ๆ อีกมาก มีสถิติเข้ารับการรักษาพยาบาล ปัญหาคือประชาชนบางรายไม่ยอมไปคัดกรองหรือตรวจสุขภาพประจำปี การแก้ไขปัญหา คือ องค์กรบริหารส่วนตำบลพิเทน หน่วยงานสาธารณสุข และโรงพยาบาลทุ่งยางแดง ได้จัดกิจกรรมร่วมมือกันรณรงค์ให้ชุมชนเห็นความสำคัญในเรื่องนี้ ประชาชนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี แต่ต้องเป็นการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี สำหรับเด็กแรกเกิด - ๖ ปี ผู้ปกครองสามารถเลี้ยงดูตรงตามเกณฑ์มาตรฐาน มีเพียง ๑ ราย เท่านั้น ไม่ตรงตามเกณฑ์มาตรฐาน จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐาน บางครัวเรือนไม่ได้กินอาหารที่ถูกสุขลักษณะ การใช้ยาเพื่อบำบัดอาการเจ็บป่วยที่ไม่เหมาะสม การออกกำลังกายยังไม่สม่ำเสมอ และประชาชนส่วนมากไม่ได้รับการตรวจสุขภาพ ปัญหาเหล่านี้้องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนพยายามอย่างยิ่งที่จะแก้ไข โดยร่วมมือกับโรงพยาบาลสาธารณสุข จัดกิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหา

(๑) หน่วยงานด้านสาธารณสุข

- ศูนย์สุขภาพชุมชนตำบลพิเทน (สถานีอนามัย) ๑ แห่ง
- ร้านขายยาแผนปัจจุบัน ๑ แห่ง

(๒) สถานการณ์/ปัญหาสุขภาพ (อำเภอทุ่งยางแดง)

ลำดับที่	โรค ที่ต้องเฝ้าระวังทางด้านระบาดวิทยา	ผู้ป่วย (ราย)	ผู้เสียชีวิต (ราย)
๑	โรคอุจจาระร่วง	๑๖	-
๒	โรคระบบทางเดินอาหาร อาหารเป็นพิษ	๓	-
๓	โรคไข้เลือดออก	๑	-
๔	โรคปอดบวม	๑	-
๕	โรคตาแดง	๑	-

๓.๓ อาชญากรรม

องค์กรบริหารส่วนตำบลไม่มีเหตุอาชญากรรมเกิดขึ้น แต่มีเหตุการณ์ลักขโมยทรัพย์สินประชาชนและทำลายทรัพย์สินของราชการ ซึ่งองค์กรบริหารส่วนตำบลพิเทนได้ดำเนินการป้องกันการเกิดเหตุดังกล่าว จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ส่วนมากครัวเรือนมีการป้องกันเหตุอาชญากรรมอย่างถูกวิธี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน จากข้อมูลที่สำรวจพบว่ามี ๙ ครัวเรือน ที่ไม่มีการป้องกันเหตุอาชญากรรม วิธีการแก้ปัญหาขององค์กรบริหารส่วนตำบลพิเทนที่สามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่และงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด คือ การติดตั้งกล้องวงจรปิดในจุดที่เป็นที่สาธารณะ ติดตั้งสัญญาณไฟกระพริบทางร่วมทางแยก รวมทั้งได้ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด จุดบริการ ในช่วงที่มีวันหยุดหลายวันเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

๓.๔ ยาเสพติด

ปัญหาหายาเสพติดในตำบลพิเทน จากการที่ทางสถานีตำรวจภูธรอำเภอทุ่งยางแดงได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนทราบนั้น พบว่าในเขตตำบลพิเทนมีผู้ที่ติดยาเสพติด แต่เมื่อเทียบกับพื้นที่อื่นถือว่าน้อย และยังไม่พบผู้ค้า เหตุผลเนื่องจากได้รับความร่วมมือจากทางผู้นำ ประชาชน องค์กรการบริหารส่วนตำบลพิเทนที่ช่วยสอดส่องดูแลอยู่เป็นประจำ การแก้ไขปัญหาขององค์กรการบริหารส่วนตำบลพิเทนสามารถทำได้เฉพาะตามอำนาจหน้าที่เท่านั้น เช่น การณรงค์ การประชาสัมพันธ์การแจ้งเบาะแส การฝึกอบรมให้ความรู้ เป็นต้น

๓.๕ การสังคมสงเคราะห์

องค์กรการบริหารส่วนตำบลพิเทน ได้ดำเนินการด้านสังคมสงเคราะห์ ดังนี้

๑. ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
๒. รับลงทะเบียนและประสานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
๓. ประสานการทำบัตรผู้พิการ
๔. ตั้งโครงการการจ้างนักเรียน/นักศึกษาทำงานช่วงปิดภาคเรียน
๕. ตั้งโครงการช่วยเหลือผู้ยากจน ยากไร้ รายได้น้อย และผู้ด้อยโอกาสไว้ที่พึง

๔. ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการขั้นพื้นฐาน

๔.๑ การคมนาคมขนส่ง

ในเขตตำบลพิเทนมีเส้นทางคมนาคมในพื้นที่ตำบลที่เป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ร้อยละ ๗๐ เป้าหมาย คือ ต้องการให้ได้มากกว่านี้หรือร้อยละ ๑๐๐ โดยผู้บริหารมีนโยบายที่จะดำเนินการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กทุกสาย ปัญหา คือ องค์กรการบริหารส่วนตำบลพิเทนไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากพื้นที่ยังไม่เป็นที่สาธารณะจะดำเนินการได้ก็ต่อเมื่อต้องเป็นที่สาธารณะ ปัจจุบันองค์กรการบริหารส่วนตำบลพิเทนมีเส้นทางคมนาคม ดังนี้

การคมนาคมการจราจร

เส้นทางคมนาคมที่ใช้ติดต่อในเขตตำบลพิเทนและพื้นที่ใกล้เคียง มีดังนี้

๑.๑) ทางหลวงแผ่นดิน

- หมายเลข ๔๑๐ สายอำเภอทุ่งยางแดง – อำเภอเมืองปัตตานี
- หมายเลข ๒๓๖๙ สายบ้านพิเทน - อำเภอทุ่งยางแดง

๑.๒) สะพาน จำนวน ๑ สะพาน



๑.๓) ถนน

ถนนในความรับผิดชอบของกรมทางหลวงชนบท จำนวน ๑ สาย

ถนนลาดยาง สายเกาะไทร - บาแฆะ ระยะทาง ๓.๘๖๖ กม.

ถนนในความรับผิดชอบของสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท จำนวน ๒ สาย

ถนนลาดยาง สายป่ามะพร้าว - อนามัย ระยะทาง ๒.๘๔๐ กม.

ถนนลูกรัง สายป่ามะพร้าว - อนามัย ระยะทาง ๖.๖๕๐ กม.

ถนนในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนจำนวน ๖๐ สาย

ถนนคอนกรีต จำนวน ๓๗ สาย ระยะทาง ๑๗.๔๔๘ กม.

ถนนลาดยาง จำนวน ๑ สาย ระยะทาง ๑.๑๐๐ กม.

ถนนลูกรัง จำนวน ๒๒ สาย ระยะทาง ๑๘.๗๒๐ กม.

๔.๒ การไฟฟ้า

การขยายเขตไฟฟ้า ปัจจุบันมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ไฟฟ้าส่องสว่างทางหรือที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด เนื่องจากพื้นที่ที่มีความต้องการให้ติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างนั้นยังไม่เป็นที่สาธารณะ องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนจึงไม่สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกับถนน การแก้ปัญหา คือ ประสานความร่วมมือกันในหลาย ๆ ฝ่าย เพื่อที่จะทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่และวิธีการที่จะดำเนินการแก้ไขอย่างไร ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนก็ได้ตั้งงบประมาณในส่วนนี้ไว้แล้ว และได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงเหตุผล เพื่อที่จะได้ช่วยกันแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน

๔.๓ โทรศัพท์

- จำนวนชุมสายโทรศัพท์จำนวน จำนวน ๑ ชุมสาย

- หอกระจายข่าวในพื้นที่ให้บริการได้ครอบคลุมร้อยละ ๑๐๐ ของพื้นที่ตำบล

๕. ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ

๕.๑ การเกษตร

ประชาชนในเขตตำบลพิเทน ร้อยละ ๗๐ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ยางพารา ข้าว ลองกอง แตงโม ข้าวโพด มะพร้าวทุเรียน มังคุด เงาะ เป็นต้น

หมู่บ้าน	การทำนา		การทำสวนผลไม้		การทำสวนยาง	
	พื้นที่นา (ไร่)	จำนวนครัวเรือน (หลัง)	พื้นที่สวนผลไม้ (ไร่)	จำนวนครัวเรือน (หลัง)	พื้นที่สวนยาง (ไร่)	จำนวนครัวเรือน (หลัง)
๑	๔๖๒	๔๘	๑๐	๕	๑,๓๑๓	๘๙
๒	๓๘๘	๓๕	๗๒๐	๔๕	๑,๗๙๖	๑๖๐
๓	๘๕	๒๕	๓๒๕	๓๑	๒,๘๙๘	๑๘๐
๔	๔๓๖	๔๐	๓๙๐	๖๒	๒,๒๑๘	๗๒
๕	๓๖	๒๐	๓๙๖	๘๑	๒,๕๙๕	๘๓
๖	๒๐	๕	๗๓๖	๕๖	๓,๔๓๐	๑๑๕
๗	-	-	๗๕	๑๐	๙๐๔	๑๒๐
รวม	๑,๔๒๗	๑๗๓	๒,๖๕๒	๒๙๐	๑๕,๑๕๗	๘๑๙

๕.๒ การปศุสัตว์

เป็นการประกอบการในลักษณะเลี้ยงในครัวเรือน เป็นอาชีพหลักและอาชีพเสริม เช่น การเลี้ยงไก่ เป็ด โค กระบือ จำนวนสัตว์ในพื้นที่โดยประมาณ ดังนี้

โค	๔๕๕	ตัว	กระบือ	๑๒๕	ตัว	แพะ	๑,๕๐๐	ตัว
เป็ด	๕๒๑	ตัว	ไก่	๑๑๕	ตัว	อื่น ๆ	๘๑๕	ตัว

๕.๓ อุตสาหกรรม

จำนวนกิจการอุตสาหกรรมขนาดเล็ก (โรงสีขนาดเล็ก) จำนวน ๗ แห่ง

๕.๔ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

การพาณิชย์

ร้านค้าต่าง ๆ ๔๗ แห่ง

กลุ่มอาชีพ

มีกลุ่มอาชีพ จำนวน ๔ กลุ่ม

๑. กลุ่มปักผ้าคลุมผม
๒. กลุ่มตัดเย็บเสื้อผ้า
๓. กลุ่มทำขนมทองพับ
๔. กลุ่มทอผ้า

๕.๕ แรงงาน

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรที่มีอายุ ๑๕ – ๖๐ ปี อยู่ในกำลังแรงงาน ร้อยละ ๙๕ เมื่อเทียบกับอัตราส่วนกับจังหวัด ร้อยละ ๗๓.๙๙ ซึ่งสูงกว่ามาก แต่ค่าแรงในพื้นที่ต่ำกว่าระดับจังหวัด โดยเฉพาะแรงงานด้านการเกษตร ประชากรอายุระหว่าง ๒๕ – ๕๐ ปี บางส่วนไปรับจ้างทำงานนอกพื้นที่ รวมทั้งแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ ปัญหาที่พบคือ ประชากรต้องไปทำงานนอกพื้นที่ในเมืองที่มีโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท ห้างร้านใหญ่ๆ เพราะในพื้นที่ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจ้างแรงงานเยอะ เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นที่อยู่อาศัย ปัญหานี้ยังไม่สามารถแก้ไขได้

๕.๖ การท่องเที่ยว

ตำบลพิเทน มีสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญ ดังนี้



- สุสานพีเณร

จากการเล่าสืบต่อกันมากกว่า ๓๐๐ ปี พีเณรและพี น้องอีก ๖ คน ได้อพยพจากอยุธยามาตั้งถิ่นฐานบริเวณตำบลพิเทน โดยใช้ช้างเผือกคู่บ้านคู่เมืองเป็นพาหนะในการเดินทาง ต่อมาช้างดังกล่าวเกิดสูญหายเป็นเหตุให้พีเณรไม่กล้าเดินทางกลับบ้านเกิด เพราะกลัวอาญาแผ่นดินจึงได้ตั้งรกรากอยู่ในป่าที่บ (ตำบลพิเทนในปัจจุบัน) ส่วนพี่น้องที่เหลือได้แยกย้ายถิ่นฐาน อยู่บริเวณใกล้เคียง ต่อมาพีเณรได้เสียชีวิตลงและได้ฝังศพที่บ้านควน หมู่ที่ ๒ ตำบลพิเทน



- สวนอุทยานปราสาทนางผมหอม

เป็นสวนอุทยานที่ยังมีความสมบูรณ์ทั้งทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่านานาชนิด มีน้ำตกที่สวยงามเหมาะอย่างยิ่งสำหรับนักท่องเที่ยวในการที่จะศึกษาระบบชาติที่อุดมสมบูรณ์ สวนอุทยาน ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖ ตำบลพิเทน



- ศูนย์ศิลปาชีพบ้านพิเทน

เป็นโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ได้พระราชทานเมื่อ พระองค์ท่านเสด็จพระราชดำเนินทรงเยี่ยมเยียนพสกนิกรตำบลพิเทน ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๔ กิจกรรมของ ศูนย์ฯ มี ๒ กิจกรรม คือ กลุ่มปักผ้าคลุมผม มีนางเย้าะ เจ๊ะดอ เป็นหัวหน้า มีสมาชิกกว่า ๑๐ คน กลุ่มทอผ้า ด้วยกี่กระทบ มีนางสะปีเยาะ ยีลัง เป็นหัวหน้า มีสมาชิกกว่า ๒๐ คน



๖. ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖.๑ การนับถือศาสนา

ประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาอิสลามร้อยละ ๙๘ ผู้ที่นับถือศาสนาพุทธ ร้อยละ ๒ มีมัสยิด สุเหร่า และกุโบร์หรือป่าช้าของศาสนาอิสลาม

มัสยิด	๑๒	แห่ง
บาหลีซาอะ	๗	แห่ง

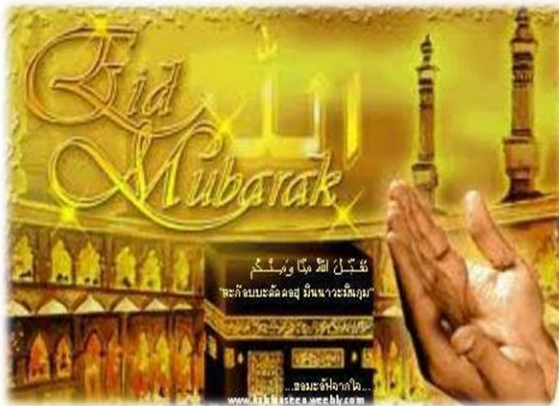
๖.๒ ประเพณี วัฒนธรรม และงานประจำปี

- ประเพณีรอมฎอน

คือเดือนที่ ๙ ของปฏิทินฮิจญ์เราะฮ์ในศาสนาอิสลาม เป็นเดือนที่มุสลิมถือศีลอดทั้งเดือนด้วยเหตุนี้จึงเรียกกันอีกชื่อหนึ่งว่า "เดือนบวช" และถือว่าเป็นเดือนที่สำคัญที่สุดเดือนหนึ่ง มุสลิมจะต้องอดอาหารเพื่อที่จะได้เข้าถึงอัลลอฮ์ และเพื่อให้มีความอดทน (ตบะ), การอุทิศส่วนกุศลระลึกถึงภาวะขาดแคลนอาหาร และผู้ที่ไม่ได้รับการดูแลจากสังคม เช่น คนยากจน เป็นต้น



- ตรุษอีดิลฟิตรี/ตรุษอีดิลอัฎฮา



ตรุษอีดิลฟิตรีและตรุษอีดิลอัฎฮา เป็นวันสำคัญในศาสนาอิสลาม กิจกรรมในวันตรุษอีดิลฟิตรีนั้น ชาวไทยมุสลิมที่นับถือศาสนาอิสลาม จะต้องบริจาคซากาตก่อนที่จะประกอบพิธีละหมาด ตรุษอีดิลฟิตรีในช่วงเช้า หลังจากนั้นจะมีการพบปะเยี่ยมเยียนญาติผู้ใหญ่ และมิตรสหายเพื่อนบ้านมีการยกโทษให้อภัยซึ่งกันและกันถือว่าเป็นกิจกรรมที่ดีอย่างยิ่งและนำเสนอส่งเสริม ส่วนในวันตรุษอีดิลอัฎฮานั้นจะมีการกุรบาน คือ การเชือดวัว แล้วบริจาคให้กับคนยากจนอีกกิจกรรมหนึ่ง ส่วนกิจกรรมอื่น ๆ ก็เหมือนกับกิจกรรมในวันตรุษอีดิลฟิตรี

- การจัดงานเมาลิด

งานเมาลิดประจำปี จัดขึ้นเพื่อรำลึกถึงเดือนแห่งการประสูติของท่านศาสดามูฮัมหมัด ในการจัดงานดังกล่าวมีกิจกรรมหลายอย่าง เช่น การประกวดร้องอานาเซต ประกวดอ่านคัมภีร์อัลกุรอาน การประกวดการอาซาน และอื่น ๆ เป็นต้น



- การกวนอาซุร



อาซุร เป็นคำภาษาอาหรับ ซึ่งเป็นขนมชนิดหนึ่ง มีรสหวาน ส่วนผสมประกอบด้วยข้าวสาร มันสำปะหลังหรือเผือก ข้าวโพด น้ำตาล น้ำตาลปี๊บ และกะทิ เป็นต้น ที่มาของขนมอาซุร กล่าวคือ ท่านศาสดาออกไปรบ ทำสงครามกับพวกที่รุกราน กัดขี่ข่มเหงอิสลาม สงครามครั้งนั้นยืดเยื้อเป็น เวลานาน ทำให้เสบียงเหลือน้อย ท่านศาสดาจึงมี ความคิดในการนำเอาเสบียงที่ยังเหลืออยู่มาผสมกัน กลายเป็นขนมอาซุร

- การเข้าสุนัต

การเข้าสุนัตหรือมาโซะยาวิ ภาษามลายู (การขริบหนังหุ้ม ปลายอวัยวะเพศชาย เป็นกิจกรรมที่มุสลิมทุกคนถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด นิยมทำเมื่อเด็กอายุ ๖ - ๑๕ ปี ทั้งนี้ เพื่อความสะดวกในการทำความสะอาดอวัยวะเพศ อันจะมี ผลต่อการปฏิบัติศาสนกิจ



๖.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษามลายู

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประชาชนในเขตตำบลพิเทน ได้อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้แก่ วิธีการทำ เครื่องจักรสานใช้สำหรับในครัวเรือน

ภาษาถิ่น ส่วนมากร้อยละ ๙๐ พูดภาษามลายู และภาษาพิเทน

๖.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

ประชาชนในเขตตำบลพิเทน ได้ผลิตของใช้พื้นเมืองขึ้นใช้ในครัวเรือนและเหลือเอาไว้จำหน่าย ได้แก่ กลุ่มปักผ้าคลุมผม กลุ่มตัดเย็บเสื้อผ้า



๗. ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ

๗.๑ น้ำ

น้ำ ที่ใช้ในการอุปโภค - บริโภค เป็นน้ำที่ได้จากน้ำฝน และน้ำดิบจากการชุดบ่อน้ำตื้น



บางแห่งน้ำขุ่นไม่สามารถใช้ดื่มและอุปโภคได้



๗.๒ ป่าไม้

ป่าไม้ ในเขตตำบลพิเทนมีป่าไม้

๗.๓ ภูเขา

ภูเขา ในเขตตำบลพิเทนมีภูเขา เช่น ภูเขาช้างคลาน (สวนทุเรียนพื้นเมือง ต้นทุเรียน ๓๐๐ ปี) เป็นต้น



๘. การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ได้ดำเนินโครงการสำรวจข้อมูลพื้นฐาน ในเขตตำบลพิเทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อนำผลการสำรวจมาพิจารณาแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นให้แก่หมู่บ้าน ผลการสำรวจพบว่าประชาชนในเขตตำบลนั้น ไม่ผ่านเกณฑ์การสำรวจ ดังนี้

- ๑) ประชาชนกรอายุตั้งแต่ ๓๕ ขึ้นไป ไม่ได้ตรวจสุขภาพประจำปี จำนวน ๒๙๑ คน
 - ๒) ประชากรที่สูบบุหรี่ จำนวน ๓๐๐ คน
 - ๓) คริวเรือนมีรายได้เฉลี่ยต่อปีต่ำกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๙ คริวเรือน
- ผลการสำรวจดังกล่าว ถือว่าเป็นปัญหาเร่งด่วนที่จะต้องแก้ไข

การแก้ไข้ปัญหา

- ๑) ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนสนใจในสุขภาพมากขึ้น โดยการจัดโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ให้เห็นถึงผลดีของการรักษาสุขภาพ
- ๒) รณรงค์ ส่งเสริม จัดโครงการ/กิจกรรมงดสูบบุหรี่ – ดื่มสุรา ลด ละ เลิก เพื่อให้ประชาชนเกิดความตระหนักถึงโทษของการสูบบุหรี่
- ๓) ส่งเสริมการประกอบอาชีพต่าง ๆ ให้กับประชาชน เพื่อเพิ่มรายได้ แก้ไขปัญหาความยากจนในชุมชน

๓.๑.๒ การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ

๑. การวิเคราะห์ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาต่าง ๆ

ประเด็นยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน	ความเชื่อมโยง ความสอดคล้อง กับแผนพัฒนาต่าง ๆ
๑. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ และการพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการคมนาคม และการโลจิสติกส์ แผนพัฒนาจังหวัดปัตตานี การค้า การท่องเที่ยว และการบริการเชื่อมโยงนานาชาติ
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างพลังขับเคลื่อนของระบบเศรษฐกิจชุมชน และการแก้ไข้ปัญหาความยากจน	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย การพัฒนาสู่เมืองสีเขียว ชุมชนเข้มแข็ง มั่นคง มั่งคั่ง อย่างยั่งยืน แผนพัฒนาจังหวัดปัตตานี สังคมแห่งความหลากหลายที่น่าอยู่ สังคมสันติสุขที่ยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน	ความเชื่อมโยง ความสอดคล้อง กับแผนพัฒนาต่าง ๆ
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต	<p>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม</p> <p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม</p> <p>แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย การพัฒนาสู่เมืองสีเขียว ชุมชนเข้มแข็ง มั่นคง มั่งคั่ง อย่างยั่งยืน</p> <p>แผนพัฒนาจังหวัดปัตตานี สังคมแห่งความหลากหลายที่น่าอยู่ สังคมสันติสุขที่ยั่งยืน</p>
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	<p>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างการเติบโต บนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์</p> <p>แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย การพัฒนาสู่เมืองสีเขียว ชุมชนเข้มแข็ง มั่นคง มั่งคั่ง อย่างยั่งยืน</p> <p>แผนพัฒนาจังหวัดปัตตานี สังคมแห่งความหลากหลายที่น่าอยู่</p>
๕. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดี และความมั่นคง	<p>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านความมั่นคง ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย</p> <p>แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย การพัฒนาสู่เมืองสีเขียว ชุมชนเข้มแข็ง มั่นคง มั่งคั่ง อย่างยั่งยืน</p> <p>แผนพัฒนาจังหวัดปัตตานี สังคมสันติสุขที่ยั่งยืน</p>
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	<p>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการสร้างการเติบโต บนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน</p> <p>แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย พัฒนาการเกษตรที่มีศักยภาพในพื้นที่ที่มีความเข้มแข็ง การพัฒนาสู่เมืองสีเขียว ชุมชนเข้มแข็ง มั่นคง มั่งคั่ง อย่างยั่งยืน</p> <p>แผนพัฒนาจังหวัดปัตตานี สังคมแห่งความหลากหลายที่น่าอยู่</p>

๒. การวิเคราะห์ทางสังคม

ด้านแรงงาน

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรที่มีอายุ ๑๕ - ๖๐ ปี อยู่ในกำลังแรงงาน ร้อยละ ๙๕ เมื่อเทียบกับอัตราส่วนกับจังหวัด ร้อยละ ๗๓.๙๙ ซึ่งสูงกว่ามาก แต่ค่าแรงในพื้นที่ต่ำกว่าระดับจังหวัด โดยเฉพาะแรงงานด้านการเกษตร ประชากรอายุระหว่าง ๒๕ - ๕๐ ปี บางส่วนไปรับจ้างทำงานนอกพื้นที่ รวมทั้งแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ ปัญหาที่พบคือ ประชากรต้องไปทำงานนอกพื้นที่ในเมืองที่มีโรงงาน อุตสาหกรรม บริษัท ห้างร้านใหญ่ๆ เพราะในพื้นที่ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจ้างแรงงานเยอะเพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นที่อยู่อาศัย ปัญหานี้ยังไม่สามารถแก้ไขได้

ด้านสุขภาพและสาธารณสุข

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชาชนส่วนมากมีสุขภาพที่ดี มีการคัดกรองสุขภาพให้กับประชาชนกลุ่มเสี่ยง โรคที่มักเกิดแก่ประชากรในชุมชน ได้แก่ โรคความดัน เบาหวาน โรคเอดส์ โรคไข้เลือดออก มือ-ปาก-เท้าในเด็ก และโรคอื่น ๆ อีกมาก มีสถิติเข้ารับการรักษาพยาบาล ปัญหาคือ ประชาชนบางรายไม่ยอมไปคัดกรองหรือตรวจสุขภาพประจำปี การแก้ไขปัญหา คือ องค์กรบริหารส่วนตำบลพิเทน และหน่วยงานสาธารณสุข โรงพยาบาล ได้จัดกิจกรรมร่วมมือกันรณรงค์ให้ชุมชนเห็นความสำคัญในเรื่องนี้ ซึ่งก็ได้ผลในระดับหนึ่ง ประชาชนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี แต่ต้องเป็นการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี สำหรับเด็กแรกเกิด - ๖ ปี ผู้ปกครองสามารถเลี้ยงดูตรงตามเกณฑ์มาตรฐาน มีเพียง ๑ รายเท่านั้น ไม่ตรงตามเกณฑ์มาตรฐาน จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐาน บางครัวเรือนไม่ได้รับประทานอาหารที่ถูกสุขลักษณะ การใช้จ่ายเพื่อบำบัดอาการเจ็บป่วยที่ไม่เหมาะสม การออกกำลังกายยังไม่สม่ำเสมอ และประชากรส่วนมากไม่ได้รับการตรวจสุขภาพ ปัญหาเหล่านี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลพิเทนพยายามอย่างยิ่งที่จะแก้ไข โดยร่วมมือกับโรงพยาบาล สาธารณสุข จัดกิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหา

ด้านการศึกษา

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรอายุ ๑๕ - ๖๐ ปีเต็ม ร้อยละ ๙๙ อ่าน เขียนภาษาไทย และคิดเลขอย่างง่ายได้ เด็กอายุ ๖ - ๑๔ ปี ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการศึกษาภาคบังคับ ๙ ปี ได้เรียนต่อชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ หรือเทียบเท่า และที่ไม่ได้เรียนต่อมีงานทำ ร้อยละ ๙๙ ด้านการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ปัญหาคือ ยังไม่สามารถที่จะแข่งขันกับเมืองใหญ่ๆ ได้ การแก้ปัญหาขององค์กรบริหารส่วนตำบลพิเทน ได้จัดกิจกรรมให้กับเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การสนับสนุนอาหารเสริมนม อาหารกลางวัน ในหับทางโรงเรียนในเขตพื้นที่ และร่วมกันจัดกิจกรรมต่าง ๆ กับทางโรงเรียน

ด้านค่านิยมของคนในพื้นที่

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรมีกิจกรรมทางศาสนา (อิสลาม) และประชากรบางรายที่ไปร่วมทำกิจกรรมของศาสนาพุทธ ประชากรในองค์กรบริหารส่วนตำบลพิเทนให้ความร่วมมือกันทำกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ ผู้สูงอายุ ผู้พิการได้รับการดูแล ปัญหาคือ ประชากรในครัวเรือนมีการสูบบุหรี่ บางครัวเรือนขาดความอบอุ่น การแก้ปัญหาขององค์กรบริหารส่วนตำบลพิเทน คือ จัดกิจกรรมต่าง ๆ ในหมู่บ้าน พยายามที่จะให้ทุกคนมีส่วนร่วมและรณรงค์ให้เห็นถึงโทษของการสูบบุหรี่ ให้หมู่บ้านเห็นความสำคัญของครอบครัว เช่น การแข่งขันกีฬาประชาชน งานประเพณี เป็นต้น

ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชาชนประสบปัญหาการก่อความไม่สงบ ซึ่งมีอยู่อย่างต่อเนื่อง ในจังหวัดปัตตานี นราธิวาส ยะลา และจังหวัดสงขลา (๔ อำเภอ) จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนรู้สึกถึงความปลอดภัยในการดำรงชีวิต สร้างความเข้มแข็งของชุมชนวิธีการแก้ปัญหาขององค์กรบริหารส่วนตำบลพิเทนที่สามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่และงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด คือการติดตั้งกล้องวงจรปิดในจุดที่เป็นที่สาธารณะ ติดตั้งสัญญาณไฟกระพริบทางร่วมทางแยก รวมทั้งได้ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด จุดบริการ ในช่วงเทศกาลที่มีวันหยุดหลายวัน เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

ด้านยาเสพติด

ปัญหา ยาเสพติดในชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน จากการที่ทางสถานีตำรวจภูธรอำเภอทุ่งยางแดงได้แจ้งให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนทราบนั้น พบว่าในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน มีผู้ที่ติดยาเสพติด แต่เมื่อเทียบกับพื้นที่อื่นถือว่าน้อยและยังไม่พบผู้ค้า เนื่องจากว่าได้รับความร่วมมือกับทางผู้นำ ประชาชน หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนที่ช่วยสอดส่องดูแลอยู่เป็นประจำ การแก้ไข ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนสามารถทำได้เฉพาะตามอำนาจหน้าที่เท่านั้น เช่น การณรงค์ การประชาสัมพันธ์ การแจ้งเบาะแส การฝึกอบรมให้ความรู้ เป็นต้น

๓. การวิเคราะห์ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรส่วนใหญ่ทำการเกษตร ไร่ยละ ๗๐ เช่น สวนยางพารา สวนผลไม้ ทำนา รายได้ส่วนมากมาจากการทำการเกษตร และมีรายได้จากสัตว์เลี้ยงไม่มาก ประชากรบางส่วนมีรายได้จากการรับจ้างทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่หมู่บ้านในเขตตำบล บางหมู่บ้านส่วนมากมีอาชีพค้าขาย ร้านค้า ทำให้มีรายได้มากจากการค้าขาย ซึ่งภาวะเศรษฐกิจของตำบลพิเทนจึงไม่เท่ากัน แต่ปัญหาก็คือ รายได้เฉลี่ยต่ำกว่าคนละ ๓๐,๐๐๐ บาทต่อปี ไร่ยละ ๗๕ ไม่มีการเก็บออม สาเหตุเป็นเพราะว่าราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ ค่าครองชีพสูง มีพื้นที่ในการเกษตรบางส่วนมีน้ำท่วมเป็นประจำ บางพื้นที่ภาวะฝนทิ้งช่วง มีพื้นที่ในการทำการเกษตรน้อย การขยายตัวของประชากรเพิ่มขึ้นมาก เริ่มเกิดเป็นชุมชนแออัดและส่งผลกระทบกับสภาวะแวดล้อม เช่น ปริมาณการปล่อยน้ำเสียจากครัวเรือนลงสู่รางระบายน้ำมีมากขึ้น เกิดปัญหา การร้องเรียนมายังองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน การแก้ปัญหาคือ องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนได้ลงพื้นที่ที่แก้ไขปัญหาในทุกครั้ง รวมทั้งได้จัดโครงการทำความสะอาดท่อและรางระบายน้ำในชุมชน โดยการจ้างแรงงานในชุมชน ผลที่ได้ปัญหาการระบายน้ำลดลง ประชาชนมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมมากขึ้น อีกทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ได้แก้ไขปัญหาโดยจัดโครงการส่งเสริมอาชีพ เพื่อให้ชุมชนมีรายได้เสริมจากการประกอบอาชีพเกษตรกรรม อดหนุนกลุ่มอาชีพในชุมชน แต่การพัฒนาในด้านนี้ยังไม่บรรลุวัตถุประสงค์เท่าที่ควร เนื่องจากกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ยังขาดความรู้ด้านการบริหารจัดการและความรู้ด้านการตลาด

๔. การวิเคราะห์ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม

ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนส่วนมากเป็นพื้นที่สำหรับเพาะปลูก ที่อยู่อาศัย ร้านค้า ตามลำดับ และมีพื้นที่เพียงเล็กน้อยที่เป็นพื้นที่สาธารณะ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ ได้แก่ ดิน น้ำ ต้นไม้ อากาศที่ไม่มีมลพิษ แต่มีปัญหาคือ พื้นที่บางส่วนเป็นดินเค็ม น้ำใต้ดินก็เค็ม หรือเป็นน้ำกร่อย ไม่สามารถที่จะนำน้ำจากใต้ดินมาใช้ในการอุปโภค - บริโภคได้ ต้องอาศัยน้ำดิบจากแหล่งอื่นและน้ำฝน น้ำในการเกษตรต้อง รอดูฝน มีแหล่งน้ำใช้ในการเกษตรไม่เพียงพอ ปัญหาด้านขยะ เมื่อชุมชนแออัดขยะก็มากขึ้น การแก้ไขปัญหา องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนได้จัดทำโครงการเพื่อแก้ปัญหาให้กับประชาชนและเป็นไปตามความต้องการของประชาชน เช่น โครงการจัดหาถังขยะรองรับขยะให้ครอบคลุมทั้งพื้นที่ โครงการปลูกต้นไม้ในวันสำคัญต่าง ๆ ในพื้นที่ของตนเองและที่สาธารณะ รวมทั้งปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ของตำบลให้ร่มรื่นสวยงาม ให้เป็นตำบล น่าอยู่ เป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของประชาชน

๕. การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต

๑) จุดแข็ง (S : Strength)

๒) จุดอ่อน (w : Weaknesses)

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>๑. ด้านการบริหาร</p> <p>๑.๑ การจัดแบ่งโครงสร้างขององค์การบริหาร- ส่วนตำบลพิเทนมมีความชัดเจน</p> <p>๑.๒ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถกำหนดนโยบายได้เองภายใต้กรอบของกฎหมาย</p> <p>๑.๓ การบริหารมีความคล่องตัวเนื่องจากมีความพร้อมด้านทรัพยากร</p> <p>๑.๔ การแบ่งแยก/มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบมีความชัดเจน</p>	<p>๑. ด้านการบริหาร</p> <p>๑.๑ ความต้องการของประชาชนมีสูง</p> <p>๑.๒ การประสานงานยังมีน้อย</p> <p>๑.๓ ภารกิจถ่ายโอนบางเรื่องยังเป็นเรื่องใหม่สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>
<p>๒. ด้านระเบียบ/กฎหมาย/อำนาจหน้าที่</p> <p>๒.๑ มีระเบียบและกฎหมายที่เอื้อต่อการบริหารงาน</p> <p>๒.๒ สภาพองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถออกข้อบัญญัติภายใต้กรอบของกฎหมายเพื่อบังคับใช้ภายในตำบล</p> <p>๒.๓ มีขอบเขต อำนาจหน้าที่รับผิดชอบเต็มพื้นที่ตำบล</p> <p>๒.๔ มีแนวโน้มได้รับการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มมากขึ้นตามแผนการกระจายอำนาจ</p>	<p>๒. ด้านระเบียบ/กฎหมาย/อำนาจหน้าที่</p> <p>๒.๑ มีระเบียบ/กฎหมายใหม่ ๆ จำนวนมาก ทำให้การปฏิบัติงานไม่ทันต่อเหตุการณ์</p> <p>๒.๒ ประชาชนส่วนใหญ่ยังไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๒.๓ อำนาจหน้าที่ตามแผนการกระจายอำนาจฯ ยังไม่มีความชัดเจนในหลายภารกิจ</p>
<p>๓. ด้านบุคลากร</p> <p>๓.๑ สามารถกำหนดกรอบอัตรากำลังได้ตามภารกิจและงบประมาณ</p> <p>๓.๒ บุคลากรส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตตำบลและบริเวณใกล้เคียง ทำให้เข้าใจวัฒนธรรมและปัญหาของท้องถิ่น</p>	<p>๓. ด้านบุคลากร</p> <p>๓.๑ บุคลากรไม่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๒ บุคลากรส่วนใหญ่ขาดความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการปฏิบัติงานในอนาคต</p> <p>๓.๓ บุคลากรในหน่วยงานมีการโอนย้ายบ่อย ทำให้การทำงานไม่มีความต่อเนื่อง</p> <p>๓.๔ บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p>
<p>๔. ด้านงบประมาณ</p> <p>๔.๑ มีรายได้จากการจัดเก็บภาษีเป็นของตนเอง ทำให้มีความคล่องตัวในการบริหารงาน</p>	<p>๔. ด้านงบประมาณ</p> <p>๔.๑ งบประมาณมีจำกัด แต่ความต้องการใช้งบประมาณมีสูง</p> <p>๔.๒ ขาดแนวทางใหม่ ๆ ในการจัดหารายได้</p> <p>๔.๓ ห้วงระยะเวลาในการจัดสรร/เบิกจ่ายเงินอุดหนุนของรัฐบาลล่าช้าไม่แน่นอน</p>

๓) โอกาส (O : Opportunities)

๔) อุปสรรค (T : Threats)

โอกาส	อุปสรรค
<p>๑. ด้านการเมืองการปกครอง</p> <p>๑.๑ ได้รับการผลักดันด้านงบประมาณจากนักการเมืองระดับจังหวัด</p> <p>๑.๒ ประชาชนมีความตื่นตัวทางการเมือง</p>	<p>๑. ด้านการเมืองการปกครอง</p> <p>๑.๑ การประสานงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีน้อย</p> <p>๑.๒ การรวมตัวเพื่อจัดตั้งกลุ่มทางการเมืองและกลุ่มผลประโยชน์มีน้อย</p> <p>๑.๓ ปัญหาเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่</p>
<p>๒. ด้านเศรษฐกิจ</p> <p>๒.๑ ประชาชนมีอาชีพหลักคือ การทำสวนยางพารา</p> <p>๒.๑ นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับการผลิตภาคการเกษตร</p> <p>๒.๒ มีการพัฒนาด้านเทคโนโลยีมากขึ้น</p>	<p>๒. ด้านเศรษฐกิจ</p> <p>๒.๑ ต้นทุนการผลิตของประชาชนสูงขึ้นเนื่องจากสินค้าราคาแพง</p> <p>๒.๒ การรวมกลุ่มอาชีพมีจำนวนน้อย</p> <p>๒.๓ สินค้าหลักของตำบลคือยางพารามีราคาตลาดต่ำลง</p>
<p>๓. ด้านสังคม</p> <p>๓.๑ ประชาชนมีค่านิยมใฝ่เรียนรู้</p> <p>๓.๒ มีสถานศึกษา สถานประกอบการ สถานพยาบาล และสถาบันทางศาสนาที่สามารถรองรับการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>๓.๓ นโยบายรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน</p>	<p>๓. ด้านสังคม</p> <p>๓.๑ ปัญหาอาชญากรรม</p> <p>๓.๒ ปัญหาวัยรุ่น เยาวชน มีแนวโน้มรุนแรงและเพิ่มมากขึ้น</p>
<p>๔. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๔.๑ ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้มีความสะดวก คล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น</p> <p>๔.๒ สามารถค้นหาข้อมูลจากแหล่งข้อมูลภายนอกได้ทันต่อเหตุการณ์ตลอดเวลา</p>	<p>๔. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๔.๑ เทคโนโลยีที่ทันสมัยมีราคาแพงและมีความยุ่งยากซับซ้อนในการใช้งาน</p> <p>๔.๒ การจัดเก็บและการค้นหาข้อมูลยังไม่เป็นระบบ</p> <p>๔.๓ บุคลากรขาดความรู้ด้านเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน</p>

๓.๑.๓ ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

- ๑.๑ ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ๑.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน
- ๑.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต
- ๑.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๑.๕ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดีและความมั่นคง
- ๑.๖ ยุทธศาสตร์ด้านการจัดทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. วิสัยทัศน์

“ตำบลพิเทน นำอยู่ด้วยการดำรงชีวิตแบบพอเพียง การคมนาคมสะดวก
ประชาชนมีความรู้ทันสมัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ”

๓. กลยุทธ์

๑. พัฒนาชุดลือก คูคลองและจัดสร้างแหล่งน้ำ สงวนและเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อการอุปโภค และบริโภค รวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหา น้ำท่วมและน้ำแล้ง
๒. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษา บุคลากรด้านการศึกษา ครู นักเรียน ให้เป็นผู้มีคุณภาพมีทักษะ และศักยภาพตามมาตรฐานสากล รองรับประชาคมอาเซียน
๓. พัฒนา ปรับปรุงพันธุ์พืชและเมล็ดพันธุ์พืชที่ดีมีคุณภาพ ส่งเสริมให้เกิดเกษตรอุตสาหกรรม ลดต้นทุน เพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร ปรับปรุงผลิตผลให้มีคุณภาพ ส่งเสริมสนับสนุนการถนอมและแปรรูปสินค้าทางการเกษตร ส่งเสริมให้มีการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ เพื่อการบริโภคเพื่อจำหน่ายและเพื่อการอนุรักษ์ และเพิ่มช่องทางตลาด
๔. ส่งเสริมชุมชนให้เข้มแข็ง พัฒนabethาพทของผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้านและชุมชนให้พัฒนา บทบาทและคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของ ประชาชน พัฒนาคุณภาพและศักยภาพตามความสามารถของแรงงานในท้องถิ่น
๕. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการเสพติด การผลิตและการจำหน่ายยาเสพติดในทุกระดับ
๖. ดำเนินการโครงการ เพื่อให้บริการประชาชน และรับทราบปัญหา อุปสรรค และความต้องการของ ประชาชนในพื้นที่ พัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม) ส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยของประชาชนในทุกระดับ ให้มีสุขภาพแข็งแรง
๗. ส่งเสริมสนับสนุนการวางระบบการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้สอดคล้องกับความเป็นและ ความต้องการของประชาชน ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางการคมนาคมอย่างทั่วถึง
๘. พัฒนาฟื้นฟูและส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และประเพณีของชุมชนท้องถิ่น โดยการอนุรักษ์สืบสานต่อและเชื่อมโยงสู่กิจกรรม
๙. ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กร สนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการศึกษาอบรม การทำวิจัย เพิ่มพูนความรู้
๑๐. เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๑๑. ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการหน่วยงานต่าง ๆ ในการเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัยและการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดในเขตชุมชนและสถานที่สำคัญ สนับสนุนการฝึกอบรมจัดตั้งและอบรมฟื้นฟูตำรวจบ้านและอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) และดูแลรักษาความปลอดภัยและการจราจร

๑๒. พัฒนาพื้นที่ฟูและอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ ลุ่มน้ำลำคลอง และป่าไม้ ให้ความอุดมสมบูรณ์ สร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชน จัดทำระบบกำจัดขยะรวม และจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๔. เป้าประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างสังคมที่เป็นธรรมและเป็นสังคมสันติสุข
๒. เพื่อพัฒนาคนไทยทุกกลุ่มวัยอย่างเป็นองค์รวมทั้งทางกาย ใจ สติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีบทบาทหลักในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ
๓. เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ คุณภาพ และยั่งยืน มีความเชื่อมโยงกับเครือข่ายการผลิตสินค้าและบริการบนฐานปัญญา นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในภูมิภาคอาเซียน มีความมั่นคงทางอาหารและพลังงาน การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ
๔. เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาประเทศ

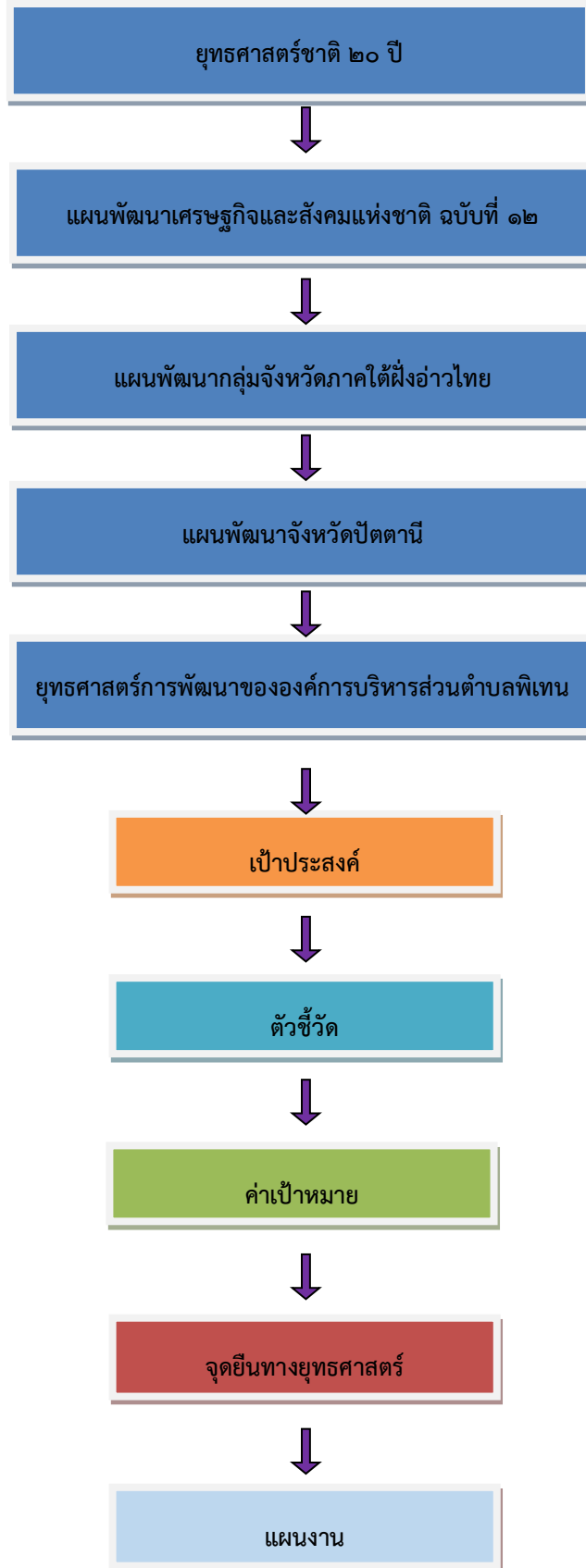
๕. จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
๒. การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
๓. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเอง
๔. การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่มีอย่างยั่งยืน
๕. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๖. แผนงาน

๑. แผนงานบริหารงานทั่วไป
๒. แผนงานการรักษาความสงบภายใน
๓. แผนงานการศึกษา
๔. แผนงานสาธารณสุข
๕. แผนงานสังคมสงเคราะห์
๖. แผนงานสร้างความเข้มแข็ง
๗. แผนงานการศาสนาและวัฒนธรรมและนันทนาการ
๘. แผนงานงบกลาง

๗. ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม



๘. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินการพัฒนาท้องถิ่นในปัจจุบันเป็นการประเมินโดยการวิเคราะห์โอกาสและภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน รวมทั้งการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในของท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยเป็นการตอบคำถามว่า “ปัจจุบันท้องถิ่นมีสถานภาพการพัฒนาอยู่จุดไหน” สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป

ปัจจัยภายใน (Internal Factor)

จุดแข็ง (Strength - S)	จุดอ่อน (Weakness - W)
<p>ด้านเศรษฐกิจ</p> <p>๑. พื้นที่ในตำบลพิเทน เป็นพื้นที่ราบลุ่มสลับภูเขา มีแม่น้ำลำคลองอยู่โดยทั่วไป พื้นที่ส่วนใหญ่ใช้ในการทำเกษตร</p> <p>๒. ประชาชนในพื้นที่มีการตื่นตัวกับการเปลี่ยนแปลงทาง เศรษฐกิจ และนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นส่วนมาก</p> <p>๓. ระบบโครงสร้างพื้นฐานทั่วถึง เช่น ถนน คูคลอง ระบบ ระบายน้ำ ระบบประปา ไฟฟ้าสาธารณะ</p> <p>ด้านสังคม</p> <p>๑. พื้นที่การปกครองในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนมีพื้นที่ไม่มาก ง่ายต่อการบริหาร</p> <p>๒. ชุมชนมีวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ใช้ในการดำรงชีวิต</p> <p>ด้านการบริหารจัดการ</p> <p>๑. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพียงพอต่อความต้องการพัฒนาของท้องถิ่น</p> <p>๒. ประชาชนให้ความร่วมมือในการพัฒนากับภาครัฐ</p> <p>ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑. พื้นที่ในตำบลพิเทนมีความอุดมสมบูรณ์ ดิน และน้ำมีคุณภาพที่ดี</p>	<p>ด้านเศรษฐกิจ</p> <p>๑. การจ้างงานในพื้นที่ยังมีน้อย</p> <p>๒. ราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ</p> <p>ด้านสังคม</p> <p>๑. ประชาชนประสบปัญหาการก่อความไม่สงบ</p> <p>ด้านการบริหารจัดการ</p> <p>๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนยังขาดทักษะ และความคิด สร้างสรรค์ในการพัฒนาโครงการ/กิจกรรม ซึ่งก่อให้เกิดการพัฒนาในพื้นที่</p> <p>ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑. เกษตรกรในพื้นที่ประสบปัญหาน้ำท่วม ในช่วงฤดูฝน และปัญหาภัยแล้ง ในช่วงฤดูร้อน</p>

ปัจจัยภายนอก (External Fator)

โอกาส (Opportunity - O)	อุปสรรค (Threat - T)
<p><u>ด้านเศรษฐกิจ</u></p> <p>๑. มีสถานที่สำหรับจำหน่ายสินค้าในชุมชน และผลิตผลทางการเกษตร</p> <p>๒. นโยบายช่วยเหลือเกษตรกรผู้ปลูกข้าว และรักษาเสถียรภาพราคาข้าว (ชวานายุค ๔.๐) จากรัฐบาล</p> <p>๓. รัฐบาลให้ความสำคัญและส่งเสริมการทำการเกษตรและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร</p> <p>๔. รัฐบาลสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจ เน้นการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิต โดยให้ความสำคัญกับการเกษตรเป็นหลัก</p> <p><u>ด้านสังคม</u></p> <p>๑. มีศาสนสถานในพื้นที่ จัดกิจกรรมส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามในท้องถิ่น</p> <p>๒. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากภาครัฐด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต</p> <p>๓. รัฐส่งเสริมการเรียนรู้ค่านิยม ๑๒ ประการให้แก่ เด็กและเยาวชน อันเป็นรากฐานของการเป็น ประชาชนที่ดีในสังคม</p> <p><u>ด้านการบริหารจัดการ</u></p> <p>๑. การตรวจสอบการทุจริตของภาครัฐมีความเข้มแข็งขึ้น ทำให้งบประมาณแผ่นดินสามารถนำมาพัฒนาให้เกิดประโยชน์แก่ราษฎรมากขึ้น</p> <p>๒. การส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาและบูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วน หรือที่เรียกว่านโยบายประชารัฐ</p> <p><u>ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</u></p> <p>๑. ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ตำบลพิเทมมีความอุดมสมบูรณ์</p>	<p><u>ด้านเศรษฐกิจ</u></p> <p>๑. ปัญหาค่าครองชีพสูง ทำให้ผู้มีรายได้น้อยดำเนินชีวิตค่อนข้างลำบาก</p> <p>๒. ปัญหาราคาสินค้าปรับตัวสูงขึ้นส่งผลต่อต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้น</p> <p><u>ด้านสังคม</u></p> <p>๑. ปัญหาการขาดความรู้ความเข้าใจด้านสาธารณสุขและขาดความร่วมมือในการป้องกันโรคระบาดในพื้นที่ของประชาชน</p> <p><u>ด้านการบริหารจัดการ</u></p> <p>๑. ระเบียบ ข้อกฎหมาย จำกัดการเบิกจ่ายเงินที่ใช้ในการพัฒนาด้านการศึกษา ด้านสาธารณสุข ด้านการกีฬา ด้านศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม ในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมตามอำนาจหน้าที่ได้</p> <p><u>ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</u></p> <p>๑. ภัยธรรมชาติ และภัยสาธารณะ เช่น วาตภัย อุทกภัย อัคคีภัย และภัยแล้ง</p>

๓.๒ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

ยุทธศาสตร์	รายละเอียดโครงการ		รายละเอียดงบประมาณ	
	จำนวนโครงการตามแผนฯ	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ	งบประมาณตามตามแผนฯ	งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง
๑. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๐๕	๑๑	๑๒๙,๖๐๕,๙๐๐	๗,๐๗๐,๗๕๐
๒. ยุทธศาสตร์พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน	๑๖	๒	๑,๖๙๐,๐๐๐	๖๘,๓๒๙
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๔๑	๔	๑๖,๙๐๔,๐๐๐	๑๓๓,๙๙๒
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔๐	๒	๑๔,๖๖๕,๐๐๐	๑๕๕,๐๐๐
๕. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดีและความมั่นคง	๒๖	๓	๕,๒๘๐,๐๐๐	๗๔,๗๖๐
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๑	๑	๕,๕๐๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
รวม	๒๓๙	๒๓	๑๗๓,๖๔๔,๙๐๐	๗,๖๒๒,๘๓๑

๓.๓ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ	งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง	ผลที่ได้รับ
๑. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๑	๗,๐๗๐,๗๕๐	ระบบสาธารณูปโภค ได้แก่ ไฟฟ้า ถนน ได้รับการซ่อมแซมและก่อสร้างถนนที่ได้มาตรฐานและมีความปลอดภัย
๒. ยุทธศาสตร์พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน	๒	๖๘,๓๒๙	ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๔	๑๓๓,๙๙๒	ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ได้รับสวัสดิการเบี้ยยังชีพ และผู้ด้อยโอกาส ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒	๑๕๕,๐๐๐	มีการส่งเสริมด้านการศึกษาศือการเรียนการสอน
๕. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดีและความมั่นคง	๓	๗๔,๗๖๐	การจัดเก็บรายได้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น การดำเนินการโครงการเป็นไปตามความต้องการของประชาชน
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑	๑๒๐,๐๐๐	ทรัพยากรธรรมชาติเพิ่มมากขึ้น
รวม	๒๓	๗,๖๒๒,๘๓๑	จำนวนโครงการที่ปฏิบัติได้จริงน้อยกว่าจำนวนโครงการตามแผนฯ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) จึงไม่สามารถดำเนินการจัดโครงการได้

ส่วนที่ ๔
สรุปผล ข้อเสนอแนะ
และข้อเสนอแนะ

ส่วนที่ ๔

สรุปผล ข้อเสนอแนะ และข้อเสนอแนะ

๔.๑ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

๔.๑.๑ สรุปคะแนนประเมินผลยุทธศาสตร์

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้อง
แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน	คะแนนที่ได้	ร้อยละของ คะแนนเต็ม
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๒๐	๑๐๐
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๒๐	๑๕	๖๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๐	๖๐	๑๐๐
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)	๑๐	
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัด	(๑๐)	๑๐	
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)	๑๐	
๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)	๕	
๓.๕ กลยุทธ์	(๕)	๕	
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	๕	
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)	๕	
๓.๘ แผนงาน	(๕)	๕	
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	๕	
รวมคะแนน	๑๐๐	๙๕	๙๕

พบว่าประเด็นข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ และยุทธศาสตร์ ได้คะแนนสูงสุด ๒๐ / ๑๕ / ๖๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ / ๖๕ / ๑๐๐ ตามลำดับของคะแนนในทุกประเด็น และคิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด ทั้งนี้ การกำหนดยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน มีการนำข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานมาวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งครอบคลุมในการใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน เพื่อนำไปสู่การจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่นอย่างถูกต้องครบถ้วน

๔.๑.๒ สรุปคะแนนประเมินผลโครงการ

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละของคะแนนเต็ม
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๑๐	๑๐๐
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๕	๕๐
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๕	๕๐
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๑๐	๑๐๐
๕. โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	๖๐	๑๐๐
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)	๕	
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)	๕	
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)	๕	
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)	๕	
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	(๕)	๕	
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	(๕)	๕	
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	๕	
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	(๕)	๕	
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	(๕)	๕	
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)	๕	
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	(๕)	๕	
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	(๕)	๕	
รวมคะแนน	๑๐๐	๙๐	๙๐

๑) พบว่าประเด็นที่ ๒ และ ๓ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ และการประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ ได้คะแนน ๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ในทุกประเด็นดังกล่าว เนื่องจากมีโครงการเป็นจำนวนมาก และสัดส่วนของโครงการในแต่ละยุทธศาสตร์ ที่นำไปปฏิบัติจริง ยังดำเนินการได้น้อยกว่าที่ควร

๒) พบว่าประเด็นที่ ๑ ๔ และ ๕ การสรุปสถานการณ์การพัฒนา แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา และโครงการพัฒนา ได้คะแนนสูงสุด ๖๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของคะแนน ในประเด็นที่ ๕ และได้คะแนน ๑๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของคะแนนในประเด็นที่ ๑ และ ๔ เนื่องจาก มีการวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจัยภายนอกและภายในพื้นที่ (SWOT Analysis) เป็นกรอบในการจัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน และยุทธศาสตร์การพัฒนามีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานี

๔.๑.๓ ความสำเร็จการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๔.๓.๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑) จำนวนโครงการทั้งสิ้น ๑๐๕ โครงการ
- ๒) จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๑ โครงการ
- ๓) จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ๙๔ โครงการ

๔.๓.๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน

- ๑) จำนวนโครงการทั้งสิ้น ๑๖ โครงการ
- ๒) จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒ โครงการ
- ๓) จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ๑๔ โครงการ

๔.๓.๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคมและการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

- ๑) จำนวนโครงการทั้งสิ้น ๔๑ โครงการ
- ๒) จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ๔ โครงการ
- ๓) จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ๓๗ โครงการ

๔.๓.๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

- ๑) จำนวนโครงการทั้งสิ้น ๔๐ โครงการ
- ๒) จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒ โครงการ
- ๓) จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ๓๘ โครงการ

๔.๓.๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการที่ดีและความมั่นคง

- ๑) จำนวนโครงการทั้งสิ้น ๒๖ โครงการ
- ๒) จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ โครงการ
- ๓) จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ๒๓ โครงการ

๔.๓.๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการจัดทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๑) จำนวนโครงการทั้งสิ้น ๑๑ โครงการ
- ๒) จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑ โครงการ
- ๓) จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ๑๐ โครงการ

๔.๑.๔ ความสำเร็จการพัฒนาตามเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

๑. เป้าหมายจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการและกลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการตรงตามกลุ่มเป้าหมายและจำนวนครบถ้วนตามที่กำหนด
๒. เป้าหมายจำนวนหมู่บ้าน จำนวนโรงเรียน จำนวนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ดำเนินการตามโครงการครบตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
๓. เป้าหมายกลุ่มกลุ่มที่ได้รับประโยชน์จากโครงการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
๔. เป้าหมายด้านสถานที่ดำเนินการโครงการ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
๕. เป้าหมายด้านสิ่งปลูกสร้าง จำนวนแห่งที่ดำเนินการ ไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้
๖. เป้าหมายจำนวนโครงการที่ดำเนินการ ไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้

๔.๑.๕ ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาตามเป้าหมาย

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) รัฐบาลได้ประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร เพื่อควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา ซึ่งส่งผลให้การดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ไม่สามารถจัดโครงการได้ตามมาตรการของรัฐบาล จึงทำให้จำนวนโครงการที่ปฏิบัติได้จริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ น้อยกว่าจำนวนโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๔.๒ ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

๔.๒.๑ ผลสรุปภาพรวม

จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน พบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) มีโครงการเป็นจำนวนมาก เมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนที่มีอยู่อย่างจำกัด สำหรับโครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนดำเนินการเอง เห็นควรบรรจุโครงการให้สอดคล้องและใกล้เคียงกับงบประมาณที่มี
๒. สัดส่วนของโครงการของยุทธศาสตร์การพัฒนา ยังคงเน้นด้านโครงสร้างพื้นฐานเป็นส่วนใหญ่
๓. การกำหนดโครงการในแผนพัฒนาในแต่ละปี ไม่คำนึงถึงความเหมาะสม และความเป็นไปได้เท่าที่ควร ทำให้แผนพัฒนามีโครงการมาก แต่นำโครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาไปปฏิบัติน้อย ส่งผลให้ร้อยละความสำเร็จตามแผนพัฒนาอยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำ

๔.๒.๒ ผลกระทบนำไปสู่ออนาคต

๑. เกิดการพัฒนาที่ล่าช้า เพราะการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องผ่านกระบวนการหลายขั้นตอน สลับซับซ้อน
๒. ปัญหาความต้องการของชุมชนอาจไม่ได้รับการแก้ไขอย่างตรงจุดเพราะข้อจำกัดของระเบียบ กฎหมาย และงบประมาณที่มีจำกัดและบางเรื่องอาจทำไม่ได้

๔.๒.๓ ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ผลจากการพัฒนา

๑. การกำหนดโครงการในแผนพัฒนาแต่ละปี ควรคำนึงถึงความเร่งด่วน ความเหมาะสม และความเป็นไปได้ มีผลให้ร้อยละของความสำเร็จอยู่ในเกณฑ์ที่สูง
๒. ควรเร่งรัดให้มีการดำเนินโครงการที่ตั้งในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายให้สามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณนั้น
๓. ควรดำเนินโครงการให้ครอบคลุมทุกยุทธศาสตร์ เพื่อจะได้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ
๔. ควรพิจารณาตั้งงบประมาณให้เพียงพอและเหมาะสมกับภารกิจแต่ละด้านที่จะต้องดำเนินการ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาในการโอนเพิ่ม โอนลด โอนตั้งจ่ายรายการใหม่

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

ที่ ๓๐๗/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

.....

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๘ จึงขอยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ที่ ๒๐๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง ยกเลิกคำสั่ง และแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน และแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ประกอบด้วย

๑. นายดาโอะ	หวัง	สมาชิกสภา หมู่ ๒	กรรมการ
๒. นายเวตือระ	วาเต็ง	สมาชิกสภา หมู่ ๕	กรรมการ
๓. นายมะแอ	สุหลง	สมาชิกสภา หมู่ ๖	กรรมการ
๔. นายเฟารีซัน	เจ๊ะเด่น	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๕. นางสาวนูรีมาน	ดีอระวี	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๖. นายอะห์หมัด	เจ๊ะดาโอะ	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
๗. นายสแลแม	อาแวนิ	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
๘. นายการียา	หะมะหลง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายอิสมาแอ	มุซอ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายเร็งศักดิ์	ตั้งเส้ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๑. นางรานี	เจะหาด	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน มีหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๓. รายงานผลและเสนอแนะความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๔. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๙

(นายวคิน คัมภีร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

ที่ ๓๐๘/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งประธานและเลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

ตามที่ได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ที่ ๓๐๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒
ไปแล้วนั้น

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑
ข้อ ๒๘ และมติการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน
เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งประธานและเลขานุการคณะกรรมการติดตาม
และประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ดังนี้

- | | | |
|------------------|---------|---------------|
| (๑) นายมะแอ | สุหลง | ประธานกรรมการ |
| สมาชิกสภา หมู่ ๖ | | |
| (๒) นางรานี | เจาะหาด | เลขานุการ |
| หัวหน้าสำนักปลัด | | |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวศิน คัมภีร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

แบบประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

คำชี้แจง : แบบประเมินความพึงพอใจนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน กรุณาตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง เพื่อเป็นประโยชน์สำหรับการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน แบ่งเป็น ๓ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนในภาพรวม

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะแนวทางสำหรับการพัฒนาการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน

- | | | |
|-------------|---|--|
| ๑. เพศ | <input type="checkbox"/> ชาย | <input type="checkbox"/> หญิง |
| ๒. อายุ | <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า ๒๐ ปี | <input type="checkbox"/> อายุ ๒๐ - ๓๐ ปี |
| | <input type="checkbox"/> อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี | <input type="checkbox"/> อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี |
| | <input type="checkbox"/> อายุ ๕๑ - ๖๐ ปี | <input type="checkbox"/> มากกว่า ๖๐ ปี |
| ๓. การศึกษา | <input type="checkbox"/> ประถมศึกษา | <input type="checkbox"/> มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า |
| | <input type="checkbox"/> อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | <input type="checkbox"/> ปริญญาตรี |
| | <input type="checkbox"/> สูงกว่าปริญญาตรี | <input type="checkbox"/> อื่น ๆ |
| ๔. อาชีพ | <input type="checkbox"/> รับราชการ | <input type="checkbox"/> เอกชน/รัฐวิสาหกิจ |
| | <input type="checkbox"/> ค้าขาย | <input type="checkbox"/> ธุรกิจส่วนตัว |
| | <input type="checkbox"/> รับจ้าง | <input type="checkbox"/> นักเรียน/นักศึกษา |
| | <input type="checkbox"/> เกษตรกร | <input type="checkbox"/> อื่น ๆ |

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนในภาพรวม

๑. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนในภาพรวม มากน้อยเพียงใด

๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด

ความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม					
๒. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม					
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม					
๔. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม					
๕. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ					
๖. การดำเนินงานเป็นไปวัตถุประสงค์และระยะเวลาที่กำหนด					
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น					
๘. โครงการ/กิจกรรมแก้ไขปัญหาหรือความต้องการของประชาชน					
๙. ประชาชนได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม					
๑๐. ความพร้อมของสถานที่ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ					

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะแนวทางสำหรับการพัฒนาการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

.....

.....

.....

.....

.....

ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน
จากแบบประเมินความพึงพอใจ

คำชี้แจง : แบบประเมินความพึงพอใจนี้ เก็บรวบรวมข้อมูลจากประชาชนในตำบลพิเทน หมู่บ้านละ ๑๐ คน
รวมทั้งหมด ๗๐ คน และแบ่งเป็น ๓ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนในภาพรวม

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะแนวทางสำหรับการพัฒนาการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

เพศ	ชาย	หญิง
จำนวน (คน)	๕๒	๑๘
รวม (คน)	๗๐	

๒. อายุ

อายุ	จำนวน (คน)
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	-
อายุ ๒๐ - ๓๐ ปี	๕
อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี	๕
อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี	๒๔
อายุ ๕๑ - ๖๐ ปี	๓๐
มากกว่า ๖๐ ปี	๖
รวม (คน)	๗๐

๓. การศึกษา

การศึกษา	จำนวน (คน)
ประถมศึกษา	๕๑
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๑๓
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๖
ปริญญาตรี	-
สูงกว่าปริญญาตรี	-
อื่น ๆ	-
รวม (คน)	๗๐

๔. อาชีพ

อาชีพ	จำนวน (คน)
รับราชการ	-
เอกชน/รัฐวิสาหกิจ	๕
ค้าขาย	๑๑
ธุรกิจส่วนตัว	-
รับจ้าง	๒๓
นักเรียน/นักศึกษา	-
เกษตรกร	๓๑
อื่น ๆ	-
รวม (คน)	๗๐

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนในภาพรวม

ผลการวิเคราะห์ของประชาชนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนในภาพรวม

ความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ
๑. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๓
๒. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๕
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๓
๔. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๕
๕. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๓
๖. การดำเนินงานเป็นไปวัตถุประสงค์และระยะเวลาที่กำหนด	๕
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๔
๘. โครงการ/กิจกรรมสามารถแก้ไขปัญหาหรือความต้องการของประชาชน	๕
๙. ประชาชนได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๕
๑๐. ความพร้อมของสถานที่ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ	๕
ภาพรวม (๕๐ คะแนน)	๔๓

เกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ความพึงพอใจ

- ๔๑ - ๕๐ คะแนน = มีความพึงพอใจมากที่สุด
- ๓๑ - ๔๐ คะแนน = มีความพึงพอใจมาก
- ๒๑ - ๓๐ คะแนน = มีความพึงพอใจปานกลาง
- ๑๑ - ๒๐ คะแนน = มีความพึงพอใจน้อย
- ๑ - ๑๐ คะแนน = มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

จากตารางพบว่า ประชาชนความพึงพอใจที่มีต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทิน ในภาพรวม มีความพึงพอใจมากที่สุดต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทิน มีค่าคะแนน ๔๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๖ จำแนกตามความพึงพอใจในภาพรวม ดังนี้

๑. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม ประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าคะแนน ๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗.๐๐
๒. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม ประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าคะแนน ๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๒
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าคะแนน ๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗.๐๐
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ ประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าคะแนน ๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๒
๕. การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ ประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าคะแนน ๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗.๐๐
๖. การดำเนินงานเป็นไปวัตถุประสงค์และระยะเวลาที่กำหนด ประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าคะแนน ๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๒
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น ประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าคะแนน ๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๐
๘. โครงการ/กิจกรรมสามารถแก้ไขปัญหาหรือความต้องการของประชาชน ประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าคะแนน ๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๒
๙. ประชาชนได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าคะแนน ๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๒
๑๐. ความพร้อมของสถานที่ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าคะแนน ๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๒

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะแนวทางสำหรับการพัฒนาการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ควรมีการประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนรับรู้อย่างทั่วถึง ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และมีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบมากขึ้น มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบว่าสามารถตรวจสอบการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมได้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ